

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR SINGKATAN	xii
DAFTAR ISTILAH	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian	4
I.4 Batasan Penelitian	4
I.5 Manfaat Penelitian	5
I.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
II.1 CV. HUDA JAYA	7
II.1.1 Struktur Organisasi	7
II.1.2 Deskripsi Pekerjaan	8
II.2 Sumber Daya Manusia (SDM)	8
II.3 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
II.4 Payroll	9
II.5 Enterprise Resource Planning (ERP)	14
II.5.1 Definisi ERP	14
II.5.2 Sejarah ERP	15
II.5.3 Karakter Sistem ERP	15
II.6 Pendekatan Implementasi ERP	16
II.7 OpenERP	18
II.7.1 Kelebihan OpenERP	19

II.7.2	Kekurangan OpenERP	19
II.8	<i>Rapid Application Development (RAD)</i>	19
II.8.1	Fase dan Tahapan Pengembangan Aplikasi.....	21
II.8.2	Kelebihan RAD	22
II.8.3	Kekurangan RAD.....	22
II.9	Penelitian Terdahulu.....	23
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	24
III.1	Model Konseptual	24
III.2	Sistematika Penelitian	25
BAB IV	<i>REQUIREMENT PLANNING DAN RAD DESIGN WORKSHOP</i>	29
IV.1	<i>Requirement Planning</i>	29
IV.1.1	Studi lapangan	29
IV.1.2	Analisis MSDM pada CV. HUDA JAYA	29
IV.1.3	Analisis Proses Bisnis CV. HUDA JAYA.....	29
IV.1.4	Analisis <i>Form</i> CV. HUDA JAYA	43
IV.1.5	Analisis Proses Bisnis OpenERP	45
IV.1.6	Analisis <i>Form</i> OpenERP	48
IV.2	<i>RAD Design Workshop</i>	51
IV.2.1	Analisis <i>Gap</i>	51
IV.2.2	Analisis Risiko	53
IV.2.3	Desain MSDM Usulan	58
IV.2.4	Desain Proses Bisnis Usulan.....	60
IV.2.5	Desain <i>Form</i> Usulan	65
IV.2.6	Desain Kebutuhan Sistem	68
IV.2.7	Desain Arsitektur Jaringan.....	85
IV.2.8	Proses Penyesuaian OpenERP	87
IV.2.9	Pengujian Aplikasi	91
BAB V	<i>IMPLEMENTATION</i>	95
V.1	Penyesuaian Struktur Organisasi	95
V.2	Migrasi Data	96
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	97
VI.1	Kesimpulan.....	97
VI.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	xvii