

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji tentang pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan CV. Qitarabu Jaya Utama. Penelitian dimaksudkan untuk mengetahui gambaran kompensasi finansial yang telah dilakukan oleh CV. Qitarabu Jaya Utama, gambaran kinerja karyawan CV. Qitarabu Jaya Utama, dan seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan CV. Qitarabu Jaya Utama.

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan *causal research*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis nilai jenjang dan teknik analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial yang telah dilakukan oleh CV. Qitarabu Jaya Utama termasuk kategori sangat baik dan kinerja karyawan CV. Qitarabu Jaya Utama termasuk dalam kategori sangat baik. Sedangkan besaran pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan secara signifikan sebesar 55,7%. Besaran tersebut merupakan hasil analisis regresi sederhana

Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan cukup besar sebesar 55,7% sehingga strategi kompensasi finansial yang telah dilakukan oleh CV. Qitarabu Jaya Utama untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dipertahankan dan dikembangkan.

Kata Kunci : kompensasi finansial, kinerja karyawan, *causal research*, dan analisis regresi sederhana.