

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, S, Nitisemito, (2005) *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Alfajar, Siti & Tri Heru. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Angga P. S, Kusdi R, M. D. Mukzam. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang)*. Malang : Universitas Brawijaya: tidak diterbitkan.
- Arifin, Zainal. (2012). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Amrullah, A (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Persero.Tbk Wilayah Makassar*. Makassar : Universitas Hasanudin, tidak diterbitkan.
- Anwar, S (2011). *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta : Salemba Empat.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Blazovich, J (2013). *Team Identity and Performance-Based Compensation Effects on Performance*. Vol. 19 No. 3/4, pp. 153-184.
- Darmawan (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Deni, D (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Denis, C and Michel, T. (2011). *Between Universality and Contingency (An International Study of Compensation Performance*. Vol. 32 No. 8, pp. 856-878.
- Dharmawan, I (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan di Hotel Nikki Denpasar*. Bali : Universitas Udayana: Tidak Diterbitkan

- Ekshu, H. Roy, S. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Buana Persada*. Surabaya : Universitas Kristen Petra: tidak diterbitkan.
- Gomes, Faustino Cardoso, (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot. T.E. (2009). *Manajemen Sumber daya Manusia* Jakarta Penerbit: Grasindo.
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika.
- Jonathan, S (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo..
- Mahmoud M. N. Frank P. D. (2008). *CEO Compensation, Firm Performance and Operational Characteristics*. Vol. 34 No. 8, pp. 524-536.
- Mahmudi, (2005). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Malayu, H, S.,P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Malayu, H, S.,P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi kedua). Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R, L., dan Jackson, J H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. (2012). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka*. Stie Pertiwi: tidak diterbitkan.
- Nana, S (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Prawirosentono, Suryadi. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Putra, D. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. LIG Insurance Indonesia*. Jakarta : Universitas Mercu Buana: Tidak diterbitkan.
- Ramadhan, S, JE. (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di kantor Distribusi PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten*. Bandung : Universitas Telkom: Tidak diterbitkan.
- Randy K. C, V. dan Wai-M, L, dan Thomas L,P,T. (2002). *Retaining and motivating employees: Compensation preferences in Hong Kong and China*. Vol. 31No.4, pp 402-431.
- Riduwan, K (2011). *Cara menggunakan dan memakai path analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Riduwan. (2011). *Dasar dasar Statistika*. Bandung : Alfabeta.
- Rini, H (2012). *Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Kompensasi dan Motivasi pada Karyawan PT. Asta Anugrah*. Surabaya : UPNV: tidak diterbitkan.

- Riyadi, S. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. Universitas 17 Agustus. Tidak diterbitkan.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, (Edisi Pertama), Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Saryono. (2011). *Metodelogi Penelitian Kesehatan*. Jogjakarta : Mitra Cendikia.
- Sari, K (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.(Studi PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jabar Tengah)*. Bandung : Universitas Telkom: Tidak diterbitkan.
- Sedarmayanti, (2007), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sekaran, U (2007). *Research Methods For Business*, Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, M. M. Ir. Syofian. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Edisi 1. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2006), *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sukmadinata. (2006) *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2011) *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remana Rosdakarya.
- Sunjoyo, et. al. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi pertama). Jakarta: Kencana Pranada Media Group
- Wen-Chung G dan Hou,S,R dan Yang, Y, W. (2006). *Stock bonus compensation and firm performance in Taiwan*. Vol. 32 No. 11, pp. 862-885.