

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	45
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	48
Tabel 3.3 Klasifikasi Kriteria Penilaian Persentase .....	50
Tabel 3.4 Tingkat Hubungan Korelasi .....	62
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian .....	72
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian .....	74
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (X <sub>1</sub> ).....	76
Tabel 4.4 Agar anggaran dapat dilaksanakan dengan baik maka program kegiatan harus disajikan dengan jelas .....	79
Tabel 4.5 Penyajian pembiayaan dari masing-masing program, kegiatan dan keluaran harus tergambar dengan jelas.....	79
Tabel 4.6 Untuk menilai pencapaian kinerja dari masing-masing unit kerja yang bertanggung jawab suatu kegiatan, maka diperlukan sistem informasi yang mampu menghasilkan informasi yang memadai .....	80
Tabel 4.7 Pengukuran kinerja sebaiknya hanya mengukur kinerja yang strategis ( <i>key performance indicators</i> ), bukan menekankan tingkat komprehensif dan birokratis atas kinerja yang disusun.....	80
Tabel 4.8 Agar pelaksanaan berjalan dengan baik perlu adanya penerapan insentif atas kinerja yang dicapai dan hukuman atas kegagalannya.....	82
Tabel 4.9 Agar pelaksanaan penganggaran berjalan dengan baik perlu adanya penerapan efisiensi ( <i>savings</i> ).....	83
Tabel 4.10 Adanya definisi yang jelas terhadap pelayanan yang dikontrakkan dalam penganggaran.....	84
Tabel 4.11 Sebaiknya kontrol dilakukan pada input dan output .....	85
Tabel 4.12 Kontrol dilakukan sebelum dan sesudah anggaran digunakan .....	86
Tabel 4.13 Pengguna anggaran bertanggung jawab terhadap output baik volume, waktu pengerjaan maupun kualitasnya .....	87

Tabel 4.14 Pengguna anggaran diberikan kebebasan untuk melakukan dan mengekspresikan profesionalitas mereka dengan optimal .....	88
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Sistem Pelaporan Keuangan (X <sub>2</sub> )..	89
Tabel 4.16 Laporan keuangan SKPD dan Pemda yang dibuat dengan SAP yang terdiri dari LRA, Neraca, Catatan atas Laporan Keuangan, Laporan Operasional, dan Laporan Perubahan Ekuitas.....	90
Tabel 4.17 Instansi menerbitkan laporan keuangan dan mempublikasikan ke publik.....	91
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Y) .....	91
Tabel 4.19 Adanya keterkaitan yang erat antara pencapaian kinerja dengan program dan kebijakan .....	94
Tabel 4.20 Kejelasan sasaran anggaran suatu program harus dimengerti oleh semua aparat dan pemimpin.....	95
Tabel 4.21 Visi dan misi program perlu ditetapkan sesuai rencana strategik organisasi.....	95
Tabel 4.22 Indikator kinerja perlu ditetapkan untuk setiap kegiatan atau program .....	96
Tabel 4.23 Melakukan pengecekan terhadap jalannya program .....	97
Tabel 4.24 Pelaksanaan kegiatan telah dikontrol dengan ukuran atau indikator kinerja yang jelas untuk menilai tingkat keberhasilan suatu kegiatan atau program.....	98
Tabel 4.25 Membuat laporan kepada atasan setiap kegiatan atau program yang telah dilaksanakan .....	99
Tabel 4.26 LAKIP digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam merencanakan program atau kegiatan selanjutnya dan diterbitkan sesuai dengan waktu yang ditentukan .....	101
Tabel 4.27 Kegiatan atau program yang disusun telah mengakomodir setiap perubahan dan tuntutan yang ada di masyarakat.....	101
Tabel 4.28 Hasil Pengujian Normalitas Data .....	102
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Multikolinieritas .....	103

Tabel 4.30 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
Tabel 4.31 Korelasi <i>r perason</i> .....	106
Tabel 4.32 Hasil Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	107
Tabel 4.33 Korelasi Berganda dan Koefisien Determinasi.....	108
Tabel 4.34 Hasil Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) .....	109