

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q., dan Yaqoob, Sara. (2009). *Effect of Leadership Development on Employee Performance in Pakistan – Pakistan Economic and Social Review*, 47(2), 269-292.
- Acar, A. Zafer. (2012). *Organizational Culture, Leadership Styles and Organizational Commitment in Turkish Logistic Industry – Social and Behavioral Sciences*, 217-226.
- Cates, Steven V., Cojanu, Kevin A., dan Pettine, Susan. (2013). *Can You Lead Effectively ? An Analysis of The Leadership Styles of Four Generations of American Employees – International Review of Management and Business Research*, 2(1), 1025-1041.
- Creswell, John W. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed* (Edisi Ke-3). Yogyakarta, Indonesia: PUSTAKA PELAJAR.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya.
- Darsana, Made. (2013). *The Influence of Personality and Organizational Culture On Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior – The International Journal of Management*, 2(4), 35-42.
- Dhevabanchaichai, N., Muangasame, Kaewta. (2013). *The Preferred Work Paradigm for Generation Y in the Hotel Industry: A Case Study of the International Tourism and Hospitality International Programme, Thailand – International Education Studies*, 6(10), 27-38.
- Fahmi, Irham. (2012). *Manajemen Kepemimpinan: Teori & Aplikasi*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.

- Fahmi, Irham. (2014). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus (Edisi ke-2)*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.
- Fajar, Siti A., dan Heru, Tri. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta, Indonesia: UPP STIM YKPN.
- Folkman, Joshep. (2013, 19 Desember). *The Best Gift Leaders Can Give: Honest Feedback*. Forbes [online]. Tersedia: [www.forbes.com](http://www.forbes.com) [11 Januari 2015]
- Geoba.Se.(2015). Populasi Penduduk di Indonesia Tahun 2015. Tersedia: [www.geoba.se](http://www.geoba.se) [ 18 September 2015]
- Hughes, Richard L., Ginnet, Robert C., dan Curphy, Gordon J. (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*. Jakarta, Indonesia: Salemba Humanika.
- Masaong, Abd. Kadim dan Tilome, Arfan A. (2011). *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelligence (Sinergi Kecerdasan Intelektual, Emosional dan Spiritual untuk Meraih Kesuksesan yang Gemilang)*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.
- Meier, Justin. Austin, Stephen F. (2010). *Generation Y in the Workforce: Managerial Challenges – The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 6(1), 68-78.
- Moleong, Lexy J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi revisi)*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya.
- Noor, Zulki Z. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kumpulan Teori MSDM yang dapat dijadikan sumber teori bagi penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Pasolong, Harbani. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.

- Rood, A. Scott. (2010). *Understanding Generational Diversity in the Workplace: What Resorts Can and are Doing – Journal of Tourism Insight*, 1(1), 80-89.
- Santoso, Pohan S., dan Setiawan, Roy. (2013). *Studi Deskriptif Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan di PT. Galang Buana Sentosa – AGORA*, 1(3).
- Sedarmayanti. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung, Indonesia: PT Refika Aditama.
- Shahzad, F., Luqman, Rana A., Khan, Ayesha R., dan Shabbir, Lalarukh. (2012). *Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: An Overview – Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9), 975-985.
- Srivastava, Shiwani. (2013). *Performance of Generation Y in Workplace: A Study of Selected Banks in Delhi NCR – International Journal of Computer Applications*, 3(66), 33-36.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung, Indonesia: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Method)* (Edisi Ke-6). Bandung, Indonesia: ALFABETA.
- Tampubolon, Biatna D. (2007). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001 – Jurnal Standarisasi*, 9(3), 106-115.
- Tika, Pabundu. (2008). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Cetakan Kedua). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- U.S. Census Bureau. (2015). Jumlah Populasi Dunia pada Pertengahan Tahun 2015. Tersedia: [www.census.gov](http://www.census.gov) [18 September 2015]

Wardhana, Aditya. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Indonesia: PT. Karyamanunggal Lithomas.