

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Generasi Y pada Divisi *Human Capital Delevopment* (HCD) Edulab di Kota Bandung”. Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S-1 Program Studi MBTI Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, kritik, saran dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Fetty Poerwita Sary, S.S., M.Pd., selaku Ketua Prodi Manajemen Bisnis dan Telekomunikasi yang juga dosen pembimbing penulis yang telah membantu dan memudahkan proses penyusunan tugas akhir ini, serta meluangkan waktu dan membagi ilmunya kepada penulis.
2. Ibu Damayanti Octavia, selaku dosen wali dari penulis yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis selama masa perkuliahan berlangsung.
3. Kak Anita Ade Anggi serta rekan-rekan dari Lembaga Konsultasi Pendidikan Edulab di Kota Bandung yang telah membantu serta membagi waktu dan ilmunya kepada penulis selama proses penyusunan tugas akhir.
4. Orang tua penulis yaitu Bapak Ilham Pramono, S.E., dan Ibu Ai Rubaiah Mardyah, S.Pd., M.Pd., yang tidak hentinya memberikan limpahan doa serta dukungan kepada penulis, serta memberikan arahan dan masukan kepada penulis khususnya selama masa perkuliahan dan penyusunan tugas akhir

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Dengan segenap kerendahan hati, penulis berharap semoga segala kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik dimasa yang akan datang.

Bandung, 2 Desember 2015

Annisa Nabila

1201120388