

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen tetap program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Telkom. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja dosen tetap program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Telkom agar melakukan perbaikan-perbaikan dan inovasi baru secara terus menerus untuk dapat mengembangkan pendidikan berstandar internasional .

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa tinggi penerapan kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai serta untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen tetap program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Telkom.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif melalui pendekatan analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh. Metode analisis deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta metode analisis regresi sederhana digunakan dalam uji hipotesis.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional yaitu *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, dan *Individual Consideration* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja dosen tetap program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Telkom, namun tidak signifikan. Secara keseluruhan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen tetap program studi S1 Administrasi Bisnis pada Universitas Telkom sebesar 11% dan sisa 89% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Peningkatan indikator datang tepat waktu dalam bekerja dapat diupayakan melalui peningkatan dimensi *Inspirational Motivation*, dimana pimpinan mendapatkan komitmen para dosen untuk dapat menegakkan disiplin dalam waktu kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja