

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Pertanyaan Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	14
1.6.1 Aspek Teoritis	14
1.6.2 Aspek Praktis	14
1.7 Ruang Lingkup Penelitian.....	15
1.7.1 Variabel.....	15
1.7.2 Lokasi.....	15
1.8 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	17
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	17
2.1.1 Rangkuman Teori.....	17
2.1.1.1 Pemerintah Daerah	17
2.1.1.2 Akuntansi Sektor Publik	17
2.1.1.3 Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).....	18
2.1.1.4 Basis Akuntansi Pemerintahan.....	20
2.1.1.5 Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis	

Akrual (Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010).....	21
2.1.1.6 Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)	27
2.1.1.7 Perangkat Pendukung.....	30
2.1.1.8 Gaya Kepemimpinan.....	32
2.1.2 Penelitian Terdahulu	34
2.2 Kerangka Pemikiran.....	49
2.2.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual	50
2.2.2 Pengaruh Perangkat Pendukung terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual	51
2.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual	52
2.3 Hipotesis Penelitian.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Karakteristik Penelitian.....	55
3.2 Alat Pengumpulan Data	56
3.2.1 Variabel Operasional.....	56
3.2.1.1 Variabel Independen (X).....	57
3.2.1.2 Variabel Dependen (Y)	58
3.2.2 Instrumen dan Skala Pengukuran.....	64
3.3 Tahapan Penelitian	65
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.4.1 Populasi Penelitian.....	67
3.4.2 Sampel Penelitian.....	68
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	68
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	69
3.6.1 Uji Validitas	69
3.6.2 Uji Reliabilitas	71
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	72
3.7.1 Analisis Deskriptif	72
3.7.2 Transformasi Data MSI.....	74
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	75
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	75
3.7.3.2 Uji Multikolonieritas.....	76

3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
3.7.4 Uji Hipotesis	77
3.7.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	78
3.7.4.2 Analisis Koefisien Korelasi	79
3.7.4.3 Analisis Determinasi	80
3.7.4.4 Uji Parsial (Uji Statistik t).....	81
3.7.4.5 Uji Simultan (Uji F)	81
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
4.1 Karakteristik Responden	82
4.1.1 Demografi Responden.....	82
4.1.1.1 Jenis Kelamin	83
4.1.1.2 Latar Belakang Pendidikan	84
4.1.1.3 Pendidikan Terakhir	85
4.1.1.4 Jabatan.....	86
4.1.1.5 Lama Bekerja	87
4.1.1.6 Pengalaman Mengelola Akuntansi Berbasis Akrua.....	88
4.2 Hasil Penelitian	88
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	88
4.2.1.1 Uji Validitas	88
4.2.1.2 Uji Realiabilitas.....	90
4.2.2 Analisis Deskriptif	91
4.2.2.1 Kualitas Sumber Daya Manusia (X_1) di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bandung	92
4.2.2.2 Perangkat Pendukung (X_2) di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bandung	103
4.2.2.3 Gaya Kepemimpinan (X_3) di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bandung	110
4.2.2.4 Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua (Y) di Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Bandung	115
4.2.3 Transformasi Data MSI.....	120
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	121
4.2.4.1 Uji Normalitas	121
4.2.4.2 Uji Multikolonieritas	122

4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	123
4.2.5 Uji Hipotesis	124
4.2.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	124
4.2.5.2 Analisis Koefisien Korelasi	125
4.2.5.3 Analisis Determinasi	126
4.2.5.4 Uji Parsial (Uji Statistik t).....	128
4.2.5.5 Uji Simultan (Uji F)	130
4.3 Pembahasan.....	130
4.3.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrual pada Pemerintah Kota Bandung.....	130
4.3.2 Pengaruh Perangkat Pendukung terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrual pada Pemerintah Kota Bandung	132
4.3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrual pada Pemerintah Kota Bandung	134
4.3.4 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Perangkat Pendukung, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Implementasi SAP Berbasis Akrual pada Pemerintah Kota Bandung	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	139
5.1 Kesimpulan	139
5.2 Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN	