

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Survey Awal mengenai Employee Engagement.....	7
Tabel 1.2	Hasil Survey Awal Mengenai Budaya Organisasi	10
Tabel 2.1	Strategi Menggabungkan Budaya Organisasi yang berbeda.....	23
Tabel 2.2	Karakteristik Karyawan yang <i>engaged</i> dan <i>disengaged</i>	25
Tabel 2.3	<i>Overview</i> penelitian terdahulu.....	36
Tabel 2.4	<i>Overview</i> Jurnal Internasional.....	38
Tabel 2.5	<i>Overview</i> Jurnal Nasional.....	41
Tabel 2.6	Kaitan dimensi Budaya Organisasi Chatab (2007) dengan Budaya Organisasi Universitas Telkom	46
Tabel 3.1	Variabel Operasional.....	53
Tabel 3.2	Skala Pengukuran	56
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X)	61
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y).....	61
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X)	63
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Employee Engagement</i> (Y)	64
Tabel 3.7	Kriteria Interpretasi Indikator.....	65
Tabel 4.1	Generasi Kerja Berdasarkan Karakteristik Responden	71
Tabel 4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Fakultas	75
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Integritas	76
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Profesionalisme.....	78
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Keteladanan	80
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Penghargaan Pada Sumber Daya Manusia	82
Tabel 4.7	Rekapan Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X) .	85
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai <i>Company Pride</i>	88
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai <i>Commitment</i>	91
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai <i>Belonging and Fit</i>	94
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai <i>Alignment</i>	97
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai <i>Employee Engagement</i> (Y).....	100

Tabel 4.13 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	103
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Sederhana	105
Tabel 4.15 Hasil Uji t	106
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	107