

## ABSTRAKSI

Penilaian kinerja merupakan cara yang dilakukan organisasi maupun perusahaan dalam menilai kinerja kerja karyawannya. Penilaian kinerja merupakan cara yang berguna dalam mengelola dan mengembangkan potensi yang dimiliki karyawan, membantu dalam pengambilan keputusan organisasi maupun perusahaan, serta membantu dalam perencanaan-perencanaan organisasi maupun perusahaan yang melibatkan hasil penilaian kinerja. PT Primarindo Asia Infrastructure Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri alas kaki, termasuk produksi dan distribusi sepatu olahraga maupun sepatu kasual ke pasar lokal dan internasional. Dengan jumlah karyawan mencapai seribu orang, 800 diantaranya merupakan karyawan tetap yang harus dinilai kinerjanya.

Dengan jumlah karyawan tetap yang mencapai 800 orang, perusahaan masih menggunakan penilaian kinerja yang bersifat manual sehingga proses penilaian kinerja pada perusahaan membutuhkan waktu yang sangat lama, terjadinya kesalahan dalam penghitungan hasil penilaian kinerja, dan hasil penilaian yang tidak didokumentasikan dengan baik. Berdasarkan masalah yang ada, maka solusi untuk perusahaan yaitu dengan menerapkan sistem, khususnya sistem ERP. Sistem ERP dipilih karena sistem mampu merencanakan sumber daya perusahaan yang ada dengan baik, termasuk sumber daya manusia.

*Software* ERP yang digunakan adalah Odoo, yaitu *software* yang bersifat *open source* dan dapat dikembangkan sendiri sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Penerapan sistem dimaksudkan untuk mempermudah dan mempercepat proses bisnis perusahaan terkait dengan penilaian kinerja. Untuk membantu dalam penerapan sistem ke dalam perusahaan dipakai metode RAD yang digunakan pada saat perancangan sistem. RAD dirasa tepat digunakan karena merupakan metode yang memungkinkan pengerjaan rancangan sistem dalam waktu singkat dan fleksibel. Tahapan perancangan dengan menggunakan metode RAD dapat diulang hingga mendapatkan hasil yang diinginkan perusahaan. Selain itu metode RAD merupakan metode yang dapat digunakan oleh pengembang sistem yang terdiri dari tim kecil.

Kata kunci: ERP, Odoo, *Performance Appraisal*, RAD