

ABSTRAK

Knowledge sharing merupakan salah satu cara perusahaan untuk meningkatkan kompetensi karyawan secara mandiri guna mempersiapkan karyawan untuk menggantikan seniorinya yang akan pensiun. Salah satu yang memengaruhi *knowledge sharing* adalah budaya organisasi. Faktor-faktor budaya organisasi yang dianggap memengaruhi *knowledge sharing* adalah struktur organisasi, sistem informasi, sumber daya manusia, sistem penghargaan, kepemimpinan, dan proses.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi yang terdiri dari struktur organisasi, sistem informasi, sumber daya manusia, sistem penghargaan, kepemimpinan, dan proses, bagaimana implementasi *knowledge sharing*, bagaimana pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari beberapa faktor yang telah disebutkan di atas secara simultan terhadap implementasi *knowledge sharing*, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi yang terdiri dari beberapa faktor yang telah disebutkan di atas secara parsial terhadap implementasi *knowledge sharing* di Kantor Distribusi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat.

Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan bantuan *software SPSS for windows* versi 20. Unit analisis dalam penelitian ini adalah sampel sebanyak 143 karyawan Kantor Distribusi PLN Disjabar. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang berisi 50 item pernyataan terkait budaya organisasi dan *knowledge sharing*.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa nilai persentase faktor-faktor budaya organisasi secara keseluruhan adalah sebesar 76,67% yang dikategorikan kuat, dimana nilai persentase variabel struktur organisasi sebesar 75,7%, sistem informasi sebesar 76,3%, sumber daya manusia sebesar 80,3%, sistem penghargaan sebesar 74,5%, kepemimpinan sebesar 79,1%, dan proses sebesar 73,9%. Variabel *knowledge sharing* dikategorikan baik dengan besaran nilai persentase 77,9%. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa secara simultan budaya organisasi dengan empat variabel yang disebutkan sebelumnya berpengaruh signifikan terhadap implementasi *knowledge sharing* di Kantor Distribusi PLN Disjabar sebesar 56,6%. Secara parsial variabel struktur organisasi berpengaruh signifikan sebesar 34,2%, sistem informasi berpengaruh signifikan sebesar -25,7%, sumber daya manusia berpengaruh signifikan sebesar 55,2%, dan sistem penghargaan berpengaruh signifikan sebesar 16,4%, sedangkan variabel kepemimpinan dan variabel proses berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel *knowledge sharing*.

Kata kunci: budaya organisasi, *knowledge sharing*.