

DAFTAR GAMBAR

	Halaman	
Gambar 1.1	Logo Perusahaan	1
Gambar 1.2	Peningkatan Jumlah Aktifitas <i>Knowledge Sharing</i> Melalui KM Portal PLN di Kantor Distribusi PLN Disjabar Tahun 2013 s.d. 2015	8
Gambar 1.3	<i>Trendline</i> Jumlah Rata- Rata Keterlambatan Karyawan di Kantor Distribusi PLN Disjabar Tahun 2015 (Januari s.d. Desember)	10
Gambar 2.1	<i>Framework</i> Budaya Organisasi Berdasarkan Hasil Penelitian Gupta & Govindarajan	22
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	33
Gambar 2.3	Model Penelitian	34
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian	41
Gambar 3.2	Garis Kontinum	53
Gambar 3.3	Diagram Jalur Struktur Organisasi (X_1), Sistem Informasi (X_2), Sumber Daya Manusia (X_3), Sistem Penghargaan (X_4), Kepemimpinan (X_5), dan Proses (X_6), dan <i>Knowledge Sharing</i> di Kantor Distribusi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat	58
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	63
Gambar 4.5	Persentase Variabel Struktur Organisasi (X_1) dalam Garis Kontinum	64
Gambar 4.6	Persentase Variabel Sistem Informasi (X_2) dalam Garis Kontinum	66
Gambar 4.7	Persentase Variabel Sumber Daya Manusia (X_3) dalam Garis Kontinum	67

Gambar 4.8	Persentase Variabel Sistem Penghargaan (X_4) dalam Garis Kontinum	68
Gambar 4.9	Persentase Variabel Kepemimpinan (X_5) dalam Garis Kontinum	70
Gambar 4.10	Persentase Variabel Proses (X_6) dalam Garis Kontinum	71
Gambar 4.11	Persentase Variabel Budaya Organisasi Secara Keseluruhan (X_1, X_2, X_3, X_4, X_5 , dan X_6)	72
Gambar 4.12	Persentase Variabel <i>Knowledge Sharing</i> (Y) dalam Garis Kontinum	73
Gambar 4.13	Diagram Jalur Struktur Organisasi (X_1), Sistem Informasi (X_2), Sumber Daya Manusia (X_3), Sistem Penghargaan (X_4), Kepemimpinan (X_5), Proses (X_6), dan <i>Knowledge Sharing</i> (Y) di Kantor Distribusi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat	74
Gambar 4.14	Model Pengaruh Struktur Organisasi (X_1), Sistem Informasi (X_2), Sumber Daya Manusia (X_3), dan Sistem Penghargaan (X_4) terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	93