

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Gambaran Umum PT Kereta Api Indonesia (Persero)	1
1.1.2 Visi dan Misi PT Kereta Api Indonesia	2
1.1.3 Budaya Perusahaan PT. Kereta Api Indonesia (Persero).....	3
1.1.4 Logo Perusahaan.....	3
1.1.5 Kegiatan Bidang Usaha PT. Kereta Api Indonesia (Persero)	4
1.1.6 Produk PT. Kereta Api Indonesia (Persero).....	5
1.1.7 Struktur Organisasi PT. Kereta Api Indonesia (Persero)	6
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	7
1.3 Perumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.5.2 Kegunaan Praktis	11
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Perilaku Organisasi	14
2.3 Budaya Organisasi.....	14
2.3.1 Fungsi Budaya Organisasi	16
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi	17

2.3.3	Tipe Budaya Organisasi	19
2.3.4	Proses Pembentukan Budaya Organisasi	20
2.3.5	Ciri-ciri Budaya Organisasi Kuat.....	21
2.3.6	Cara Mempertahankan Budaya	22
2.4	Disiplin Kerja.....	24
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	24
2.4.2	Tujuan Disiplin Kerja	24
2.4.3	Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	25
2.4.4	Faktor-faktor Disiplin	26
2.4.5	Indikator-indikator Kedisiplinan.....	27
2.4.6	Pendekatan Disiplin Kerja	29
2.4.7	Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	30
2.4.8	Teori Keterkaitan	31
2.5	Penelitian Terdahulu	32
2.6	Kerangka Pemikiran	48
2.7	Hipotesis Penelitian	50
2.8	Ruang Lingkup Penelitian	50
BAB III METODE PENELITIAN		52
3.1	Jenis Penelitian	52
3.2	Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	52
3.2.1	Operasional Variabel.....	52
3.2.2	Variabel Independent (X).....	53
3.2.3	Variabel Dependent (Y).....	53
3.3	Skala Pengukuran	55
3.4	Tahapan Penelitian.....	56
3.5	Populasi dan Sampel.....	56
3.5.1	Populasi.....	56
3.5.2	Sampel.....	56
3.6	Pengumpulan Data.....	59
3.6.1	Data Primer	59
3.6.2	Data Sekunder	60
3.7	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	60
3.7.1	Uji Validitas	60

3.7.2	Uji Reliabilitas	62
3.8	Analisis Deskriptif	64
3.8.1	Pengertian Analisis Deskriptif	64
3.8.2	Method of successive Interval (MSI)	66
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	67
3.8.4	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	68
3.8.5	Uji Hipotesis	68
3.8.6	Koefisien Determinasi.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		70
4.1	Karakteristik Responden.....	70
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	71
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
4.2	Hasil Penelitian.....	74
4.2.1	Analisis Deskriptif	74
4.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X)	74
4.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (Y).....	80
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	85
4.5	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	88
4.7	Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		95
5.1	Kesimpulan	95
5.2	Saran	95
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	95
5.2.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	96
DAFTAR PUSTAKA		97
LAMPIRAN.....		101