

ABSTRAK

PT Berdikari Meubel Nusantara yang bergerak dibidang industry furniture dengan pengelolaan kayo dan rotan sebagai bahan baku utama, merupakan kelompok hasil industri ekspor yang termasuk dalam 10 besar komoditas ekspor nasional. Dalam menghadapi tantangan dalam berkompetisi, produktivitas karyawan menjadi salah satu kunci untuk menjawab tantangan di masa depan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pencrapan kompensasi di PT Berdikari. Selain itu, penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas karyawan pada PT Berdikari.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner kepada 60 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Hasil pengujian validitas dari kuisioner menunjukkan lebih besar dari r - kritis sebesar 0,254, maka item pernyataan tersebut merupakan konstruksi yang valid, dan hasil reliabilitas bernilai positif dan lebih besar dari 0,6 yang berarti pernyataan pada kuisioner andal untuk mengukur variabel.

Berdasarkan uji regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 19.0, hasilnya menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan persentase pengaruh sebesar 47,19%. Secara parsial, hanya kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan produktivitas kerja, PT Berdikari sebaiknya mempertimbangkan bahwa karyawan lebih produktif apabila dipantik dengan perbaikan pemberian bonus dan kebijakan perusahaan yang sehat. Serta Kajian finansial ini penting untuk memastikan perbaikan aspek-aspek finansial pada analisis deskriptif supaya dapat memberikan kontribusi positif pada produktivitas perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi non Finansial, Produktivitas,
Regresi Linier Berganda