

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Len Industri (Persero). Bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah *Proportionate Random Sampling* dengan teknik analisis data deskriptif kausal. Teknik pengumpulan data dengan cara kuesioner, dan sample sebanyak 204 karyawan. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT. Len Industri (Persero).