

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah yang atas limpahan rahmatnya kami dapat menyelesaikan *tesis* ini.

Penyusunan tesis dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir, Sistem Kompensasi, Manajemen Performansi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan di Direktorat *Human Capital Management* Telkom ini dimaksudkan untuk memenuhi sidang ujian pasca sarjana *magister management* Universitas Telkom.

Penulisan tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis ingin menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Ibu, Ayah, Umi Rini, Kakak Faiza, Abang Hafiz dan Adek Nu'man, terima kasih atas kasih sayang, perhatian, dukungan dan do'a yang sangat berarti.
2. Ibu Dra. Ade Irma Susanty MM., Ph.D, selaku Pembimbing, Bapak Dr.Riko Hendrawan selaku Dosen Wali dan Ibu Dr. Ratri Wahyuningtyas, ST.,MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan bimbingan, ilmu & wawasan, serta motivasi sampai selesainya tesis ini.
3. Bapak Dr. Jafar Sembiring, M.Ed.M dan Ibu Dr. Dewi K. Soedarsono, M.Si selaku dosen penguji proposal tesis dan Dr. Ratri Wahyuningtyas, ST., MM dan Dr. Astri Ghina, S.Si, MSM selaku penguji tesis, yang telah memberikan berbagai masukan yang berharga tentang tesis ini sehingga menambah wawasan dan pemahaman penulis.
4. Seluruh Dosen dan staf PA MM FEB Universitas Telkom yang telah memberikan bekal ilmu yang sangat bermanfaat selama menempuh pendidikan di FEB.
5. Sahabat-sahabat kuliah di *MM Biztel-10* untuk kebersamaan yang singkat namun berkesan dan Sahabat-sahabat *MM Cordev-8* atas segala dukungan, bantuan, kerjasama dan kebersamaannya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat terbuka atas segala saran dan kritik membangun. Akhir kata, besar harapan tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan.

Bandung, 11 Januari 2017



HADI LESTARI

NPM: 2201130017