

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan di PT Telkom Akses (PTTA) Area Lembong Bandung, bagaimana kedisiplinan kerja karyawan PT Telkom Akses (PTTA) Area Lembong Bandung, dan seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja karyawan secara parsial dan simultan pada PT Telkom Akses (PTTA) Area Lembong Bandung.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini merupakan integrasi antara jenis penelitian deskriptif dan kausal dengan teknik analisis statistik dan pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan wawancara. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 80 responden yang merupakan karyawan PT Telkom Akses (PTTA) Area Lembong Bandung dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan tipe *Proportionate Random Sampling*.

Berdasarkan uji hipotesis secara parsial, bahwa gaya kepemimpinan otokratis memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan, sementara gaya kepemimpinan demokratis dan kebebasan (*laissez faire*) memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan. Dan berdasarkan uji F secara simultan, menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan. Nilai *R Square* sebesar 0,103 yang dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan kebebasan (*laissez faire*)) terhadap variabel Y (kedisiplinan kerja) adalah sebesar 10,3% sedangkan sisanya 89,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja