

## DAFTAR PUSTAKA

- Alkahtani, Ali Hussein. (2016). *The Influence of Leadership Styles on Organizational Commitment: The Moderating Effect of Emotional Intelligence*. *Business and Management Studies Vol. 2, No. 1; March 2016*
- Angelo Mastrangelo, et.al. (2014). *The relationship between enduring leadership and organizational performance*. *Leadership & Organization Development Journal Vol. 35 No. 7, 2014*
- Aprilla, Varadhita Lucky. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Citra Sukapura Megah). Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Telkom.
- Dalimunthe, Nurul Azizi Hakim. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Pegawai Dinas Pertanian Provinsi Sumatera Utara). Fakultas Komunikasi Bisnis, Universitas Telkom.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzan, M Lutfi. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi Usaha Terminal PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Teluk Bayur. Fakultas Komunikasi Bisnis, Universitas Telkom.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 21*  
Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Gurning, Citra Rosa A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Bogor). Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Cetakan ke 13). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hughes, R. L., Ginnet, R. C., dan Curphy, G. J. (2012). *Leadership:Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*. (Edisi Ketujuh). Jakarta: Salemba Humanika.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Javed, Abdul Qayyum Chaudhry Husnain. (2012). *Impact of Transactional and Laissez Faire Leadership Style on Motivation. International Journal of Business and Social Science 2012*
- Jaya, Kadek Yudi Prawira & I Gst. Ayu Dewi Adnyani. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9, 2015: 2702-2721*
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS22.0)*. Bandung : Alfabeta
- Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi, Deddy. (2015) *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfa Beta
- Mulyatiningsih , Endang. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Nasyaroeka, Jhon. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bentoel Prima Bandar Lampung). *Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol.I,No:1 (9-16) Oktober 2011*.
- Pasolong, Harbani. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Richard Christian Turang, et.al. (2015). Influence Of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline On Employee Performance In PT. Dayana Cipta. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 15 No. 04 Tahun 2015*
- Riduwan. (2006). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Saragih, David Jackson. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Arina Multikarya Cabang Bandung). Fakultas Komunikasi Bisnis, Universitas Telkom.
- Sedarmayanti dan Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2009). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Edisi 4)*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

- Sekaran, Uma. (2011). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis* (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran dan Bougie. (2013). Edisi 5, *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. New York: John Wiley @ Sons.
- Siagian, Sondang P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Singodimedjo, Markum. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS
- Soekarso,et.al. (2010) . *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Sofya, Jenifry. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pusat PT Sarana Usaha Sejahtera Insanpalapa). Fakultas Komunikasi Bisnis, Universitas Telkom.
- Sugiyono. (2010). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung : Alfabeta.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Suhartanto. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna dan Endrayanto, Poly. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sulaiman, Mukhlis Yunus & Amri. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pidie Jaya. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Volume 3, No. 2, Mei 2014*
- Sumanto.(2014). Teori dan Aplikasi Metode Penelitian.Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sunjoyo., & Setiawan Rony., et. all (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tampi, Bryan Johannes.(2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014*
- Thalib, SE, MS, Dr. Jamil. (2015). *The Impacts of Discipline, Motivation and Leadership in Makassar Lantamal Vi Office – Indonesia. Academic Journal of Interdisciplinary Studies MC SER Publishing, Rome-Italy, Vol 4 No 2 July 2015*

[www.telkomakses.co.id/tentang-kami/visi-misi/](http://www.telkomakses.co.id/tentang-kami/visi-misi/)