

DAFTAR PUSTAKA

- Anggarwal, and Ghosh. (2015). *Director's remuneration and correlation on firm's performance (A study from the Indian corporate)*. International Journal of Law and Management, Vol. 57 Iss 5 pp. 373 – 399. Emerald Group Publishing Limited.
- Aslam, Ayesha et al. (2015). *Impact of Compensation and Reward System on The Performance of an Organization : an Empirical Study on Banking Sector of Pakistan*. European Journal of Business and Social Sciences, Vol. 4, No. 08. P.P. 319 – 325.
- Boedianto, Sugeng. (2012). *Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Klas IIA Anak Blitar*. Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi Vol. 1 No. 3.
- Darmadji, Hamid Burhanuddin. (2012). *Remuneration: Efek Bius Remunerasi*. Surabaya: Imajiner Publishing.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. 4. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- De Pora, Antonio. 2011. *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka
- Dharma, Surya. (2010). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fajar & Heru. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Fitria, Risni et al. (2014). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda*. eJournal Administrative Reform, 2014, 2 (3):1691-1704 ISSN 2338-7637, Universitas Mulawarman.

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustika, Roza. (2013). *Pengaruh Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Polri Polres Pasaman*. E-Jurnal Apresiasi Ekonomi Vol 1, No 1, Januari 2013:22-31, STIE YAPPAS.
- Hasibuan, Melayu SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Jusmaliani. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Katua, Ngui Thomas *et al.* (2014). *Effect of Reward and Compensation Strategies on The Performance of Commercial Banks in Kenya*. International Journal of Education and Research Vol. 2.
- Kristina, Dina. (2015). *Pengaruh Remunerasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Kementrian Sekretariat Negara Republik Indonesia*. Skripsi Sarjana pada Universitas Sultan Ageng Tirtayasa. Serang: Tidak diterbitkan.
- Kurniadi, Fajar. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah*. Skripsi Sarjana pada Universitas Widyatama. Bandung: Tidak diterbitkan.
- Kurniawan, Albert. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS22.0)*. Bandung : Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.

- Murti, dan Hudiwinarsih. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)*. The Indonesian Accounting Review Volume 2, No. 2, July 2012, pages 215 – 228.
- Priansa, Juni Donni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ramadhan, Muhammad. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Tangerang*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom. Bandung: Tidak diterbitkan.
- Rivai & Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. (2008) *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan dan Tutty Martadiredja. (2012). *Riset Bisnis Untuk Pengambilan Keputusan*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti dan Hidayat, Syarifudin. 2011. *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju
- Setiawan, Budi. (2015). *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial & Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2013. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Soemohadiwidjojo, T Arini. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Subekhi, A, dan Jauhar M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.

- Suharto dan Budi Chyono.(2005). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, Disekertariat DPRD Provinsi Jawa Tengah, JBRI. Vol. 01, No. 1, Januari 2005: 13-30*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartanto. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung : Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumanto. (2014). *Statistika Terapan*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Sunyoto, Danang. (2011). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Supardi. (2013). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian (edisi kesatu)*. Jakarta Selatan: Change Publisher.
- Supardi. (2016). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian (edisi kelima)*. Jakarta Selatan: Change Publisher.
- Suwatno, D. J., dan Priansa. (2011). *Manajemen SDM, Cetakan Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Syarifuddin, dan Ramadhan. (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang*. Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom. Bandung.
- Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yaseen, Ayesha. (2013). *Effect Of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor''s Dissatisfaction in Punjab*. International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2013, Vol. 3, No. 1.
- Yunior, Rezaki. (2014). *Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit III Plaju Sumatra*

Selatan. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom. Bandung: Tidak diterbitkan.

Wahyuni, Suci Sri. (2014). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Sub Direktorat Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom. Bandung: Tidak diterbitkan.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wilfred, Onyancha Nyanumba *et al.* (2014). *Effect of Remuneration on Employees Performance in the Ministry of Internal Security: A Case of Kisii County*. International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2014, Vol. 4, No. 1.

INTERNET :

<http://www.pln.co.id/wp-content/uploads/2011/03/Organisasi-PT-PLN-Persero-030516-page-001.jpg> (Diakses pada tanggal 20 November 2016)

<http://bumn.go.id/halaman/situs> (Diakses pada tanggal 13 Januari 2017)

[https://id.wikisource.org/wiki/Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2003](https://id.wikisource.org/wiki/Undang-Undang_Republik_Indonesia_Nomor_19_Tahun_2003) (Diakses pada tanggal 14 Januari 2016)