

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum PT Pos Indonesia (Persero)	1
1.1.2 Logo Perusahaan	2
1.1.3 Visi, Misi, dan Motto PT Pos Indonesia (Persero).....	3
1.1.4 Struktur Organisasi PT Pos Indonesia (Persero)	4
1.1.4.1 Struktur Organisasi Direktorat SDM Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero)	5
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5.1 Aspek Teoretis.....	12
1.5.2 Aspek Praktis.....	13
1.6 Sistematika Penulisan	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN

2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Remunerasi	17
2.1.3 Kepuasan Kerja	21
2.1.4 Hubungan Remunerasi dengan Kepuasan Kerja	27
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	30
2.1.6 Kerangka Pemikiran	48
2.2 Hipotesis Penelitian.....	49
2.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	49

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	50
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	50
3.2.1 Operasional Variabel	50
3.2.2 Skala Pengukuran	54
3.3 Tahapan Penelitian	55
3.4 Populasi dan Sampel	55
3.4.1 Populasi	55
3.4.2 Sampel	56
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5.1 Sumber Data	56
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	57
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	58
3.6.1 Uji Validitas.....	58
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.7 Teknik Analisis Data.....	63

3.7.1 Analisis Deskriptif.....	63
3.7.2 <i>Methods of Successive Internal</i> (MSI)	65
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	66
3.7.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden	72
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	73
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji	77
4.2 Hasil Penelitian	78
4.2.1 Analisis Deskriptif	78
4.2.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Remunerasi	79
4.2.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	90
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	105
4.2.2.1 Uji Normalitas	105
4.2.2.2 Uji Linieritas	107
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas	108
4.2.2.4 Uji Homgenitas	109
4.2.3 Regresi Linier Sederhana	109
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	112

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	115
----------------------	-----

5.2 Saran	115
5.2.1 Saran Untuk Perusahaan	115
5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	116
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	