

## DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bashar, Naufal Andini. (2015). *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan Pajak (Menurut Persepsi Pegawai Pajak) Pada KPP Pratama Bandung Cicadas*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom Bandung: Tidak diterbitkan.
- Boedianto, Sugeng. (2012). *Pengaruh Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasyarakatan Klas IIA Anak Blitar*. Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi Vol. 1. No. 3
- Cambre, Bart, Evelien Kippers, Marc Van Veldhoven, Hans De Witte. (2012). *Jobs and organisations: Explaining group level differences in job satisfaction in the banking sector*. Personnel Review, Vol. 41 Iss 2 pp. 200 – 215.
- Cybinski, Patti and Carolyn Windsor. (2013). *Remuneration committee independence and CEO remuneration for firm financial performance*. Accounting Research Journal, Vol. 26 Iss 3 pp. 197 – 221.
- Muflih, Ikmal Nur. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja*. Skripsi Sarjana pada Universitas Negeri Yogyakarta: Tidak diterbitkan.
- Saputro, Bramantyo Dwi. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Petrokimia Kayuku, Gresik*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom Bandung: Tidak diterbitkan.
- Fitria, Risni, Adam Idris, dan Aji Ratna Kusuma. (2014). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi, Dan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda*. e-Journal Administrative Reform, Volume 2 No. 3. 1691-1704.
- Gunawan, Imam. (2016). *Pengantar Statistika Inferensial*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Muhidin, Sambas Ali. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nurchayani, Ni Made dan I.G.A. Dewi Adnyani. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532.
- Paolo, Antonio Di. (2016). *(Endogenous) Occupational Choices and Job Satisfaction Among Recent Spanish PhD Recipients*. International Journal of Manpower, Vol. 37 Iss 3 pp. 511 – 535.
- Pora, Antonio De. (2011). *Remunerasi: Kompensasi & Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- PT Pos Indonesia (Persero). (2014). *Laporan Tahunan 2014: Membangun Kepercayaan & Integritas*.
- Purba, Yunita Apriane. (2012). *Kepuasan Pegawai Non PNS Bidang Penunjang Medis Terhadap Remunerasi Berbasis Competency Based Human Resource Management (CBRHM) Di RSUD Pasar Rebo Tahun 2011*. Skripsi Sarjana pada Universitas Indonesia Depok: Tidak diterbitkan.
- Qiao Hu and Wilmar B. Schaufeli. (2011). *Job insecurity and remuneration in Chinese family-owned business workers*. Career Development International, Vol. 16 Iss 1 pp. 6 – 19.

- Riadi, Edi. (2016). *Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)*. Yogyakarta: ANDI.
- Riduwan dan H. Sunarto. (2014). *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky, Achmad S.. (2016). *Strategi, Kebijakan dan Cara Penataan Upah, Gaji dan Remunerasi*. Jakarta: PT. Intipesan Pariwisata.
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sancoko, Bambang. (2010). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, Jan–Apr 2010, hlm.43-51 ISSN 0854-3844.
- Setiawan, Risky dan Akhmad Nayazik. (2015). *Aplikasi Statistik Untuk Penelitian Dilengkapi dengan Excel & SPSS*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sekaran, Uma. (2014). *Research Methods for Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis) Buku 1 Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soegandhi, Vannecia Marchelle, Eddy M. Sutanto, dan Roy Setiawan. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti JATIM*. *AGORA Vol. 1, No. 1, (2013)*.
- Suharto, (2012). *Transformasi Data Ordinal Menjadi Interval Secara Manual*. [online]. <https://www.statistikian.com/2012/08/transformasi-data-ordinal-menjadi-interval.html> [13 November 2016]
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Sun, Jerry and Steven F. Cahan. (2012). *The economic determinants of compensation committee quality*. *Managerial Finance*, Vol. 38 Iss 2 pp. 188 – 205.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Metode Penelitian Administrasi (Dilengkapi Dengan Metode R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sukestiyarno. (2014). *Statistika Dasar*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wahyuni, Noor. (2014). *Uji Validitas dan Reliabilitas*. [Online]. <http://qmc.binus.ac.id> [7 Desember 2016]
- Wahyuni, Suci Sri. (2014). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Sub Direktorat Sumber Daya Manusia Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom Bandung: Tidak diterbitkan.
- Widoyoko, Eko Putro. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zainal, Veithzal Rivai, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan Willy Arafah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik Edisi Ke-3*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.