

## DAFTAR ISTILAH

|                              |                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>AHP</i>                   | : <i>Analytical Hierarchy Process</i>                                                                                                                                                                 |
| <i>HR</i>                    | : <i>Human Resources</i>                                                                                                                                                                              |
| <i>HR Architecture</i>       | : Arsitektur SDM yang terdiri dari fungsi, sistem dan perilaku pekerja                                                                                                                                |
| <i>HR Deliverables</i>       | : Hasil aktivitas SDM dalam menjalankan strategi perusahaan                                                                                                                                           |
| <i>HR Doables</i>            | : Kegiatan-kegiatan SDM yang bersifat teknis dan hanya terfokus pada efisiensi SDM serta aktivitas-aktivitas akuntan, merupakan kinerja SDM yang tidak mempengaruhi implementasi strategi perusahaan. |
| <i>HR Enabler</i>            | : Aktivitas-aktivitas yang mendorong <i>HR Performance Driver</i>                                                                                                                                     |
| <i>HR Objectives</i>         | : Tujuan atau sasaran dari pemberdayaan SDM                                                                                                                                                           |
| <i>HR Performance Driver</i> | : Kapabilitas atau aset yang berhubungan dengan orang                                                                                                                                                 |
| <i>Hr Scorecard</i>          | : Sistem pengukuran kinerja SDM yang menghubungkan antara orang-orang, strategi, dan performansi                                                                                                      |
| <i>Human Capital</i>         | : Modal perusahaan yang berupa sumber daya manusia                                                                                                                                                    |
| <i>Intangible</i>            | : Tidak terukur – hal-hal yang tidak dapat diraba dan tidak dapat dinyatakan dengan jelas                                                                                                             |
| <i>Lagging Indicators</i>    | : Indikator-indikator akibat                                                                                                                                                                          |
| <i>Leading Indicators</i>    | : Indikator-indikator penyebab                                                                                                                                                                        |
| <i>SAM</i>                   | : <i>System Alignment Map</i>                                                                                                                                                                         |
| <i>SDM</i>                   | : Sumber Daya Manusia                                                                                                                                                                                 |
| <i>SIM</i>                   | : Sistem Informasi Manajemen                                                                                                                                                                          |
| <i>Strategic</i>             | : Strategis – berhubungan dengan aktivitas-aktivitas yang mendukung penyampaian strategi                                                                                                              |
| <i>Strategy</i>              | : Strategi – Suatu kesatuan rencana yang menyeluruh, dan terpadu untuk mencapai tujuan                                                                                                                |
| <i>System</i>                | : Kumpulan dari segala sesuatu (benda, prosedur, aturan, tata cara, dll) Untuk melakukan sesuatu dengan metode tertentu                                                                               |
| <i>Tangible</i>              | : Terukur – mudah diukur, nyata                                                                                                                                                                       |
| <i>Value Creation</i>        | : Proses penciptaan nilai-nilai bagi perusahaan                                                                                                                                                       |