

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Implementasi Arsitektur Sumber Daya Manusia Kedalam Suatu Aset yang Strategik Sumber: Brian E Becker, Mark Huselid, and Dave Ulrich, "The HR Scorecard -Linking People, strategy, and performance" ,Harvard Business Scholl Press, Boston MA,2001	12
Gambar 3.1. Model Konseptual Pengukuran Kinerja SDM dengan Metode <i>HR Scorecard</i> di PT. Wapoga Mutiara Timber	19
Gambar 3.2. Sistematika Pemecahan Masalah Perancangan Pengukuran Kinerja SDM di PT. Wapoga Mutiara Timber	21
Gambar 4.1. Penurunan visi, misi, strategi perusahaan ke dalam sasaran strategis,faktor sukses kritis, dan tolok ukur strategis pada perspektif keuangan	33
Gambar 4.2. Penurunan visi, misi, strategi perusahaan ke dalam sasaran strategis,faktor sukses kritis, dan tolok ukur strategis pada perspektif konsumen/pelanggan	35
Gambar 4.3 Penurunan visi, misi, strategi perusahaan ke dalam sasaran strategis,faktor sukses kritis, dan tolok ukur strategis pada perspektif proses bisnis internal	37
Gambar 4.4. Penurunan visi, misi, strategi perusahaan ke dalam sasaran strategis,faktor sukses kritis, dan tolok ukur strategis pada perspektif pertumbuhan & pembelajaran	39
Gambar 4.5. Hubungan Sebab Akibat Antar Tolok Ukur Pada Setiap Perspektif	49
Gambar 4.6. Hubungan Sebab Akibat Antar Tolok Ukur Antara Setiap Perspektif	50
Gambar 5.1. Grafik Bobot Tolok Ukur Perspektif Keuangan	56
Gambar 5.2. Grafik Bobot Tolok Ukur Perspektif Pelanggan / Konsumen	61
Gambar 5.3. Grafik Bobot Tolok Ukur Perspektif Proses Bisnis Internal	64
Gambar 5.4. Grafik Bobot Tolok Ukur Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	67
Gambar 5.5. Grafik Bobot 4 Perspektif HR Scorecard	70
Gambar 5.6. Grafik Perbandingan Pencapaian Nilai 4 Perspektif	71
Gambar 5.7. Grafik HR <i>Deliverables</i> dengan Perencanaan Strategis SDM	73
Gambar 5.8. Grafik HR Deliverables dengan Rekrutasi, Seleksi & Penempatan Karir	74
Gambar 5.9. Grafik Kesesuaian HR Deliverables dengan Pengembangan Karir	75
Gambar 5.10. Grafik Kesesuaian HR Deliverables dengan Manajemen Personalia (Kepegawaian)	76

Gambar 5.11. Grafik Kesesuaian HR Deliverables dengan Training & Development	77
Gambar 5.12. Grafik Kesesuaian HR Deliverables dengan Sistem Komunikasi	78
Gambar 6.1. Hasil rancangan alat ukur Kinerja SDM dengan Metode <i>HR Scorecard</i> di PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	79
Gambar 6.2. Kerangka Tolok Ukur HR Scorecard PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	80