

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Areal konsesi PT. Wapoga Mutiara Timber di Provinsi Irian Jaya Barat & Provinsi Papua Sumber : Data PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	1
Tabel 2.1. Kapasitas Produksi PT.Wapoga Mutiara Timber Sumber : Data PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	8
Tabel 3.1. Kebutuhan data	23
Tabel 3.2. Kriteria Penentuan Skor dengan Target Maksimum Sumber : Data PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	27
Tabel 3.3. Kriteria Penentuan Skor dengan Target Minimum Sumber : Data PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	28
Tabel 3.4. Kriteria Penilaian Kinerja SDM Sumber : Data PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	29
Tabel 4.1 Identifikasi <i>Leading Indicator</i> dan <i>Lagging Indicator</i>	41
Tabel 4.2. Formulasi Perhitungan Tolok Ukur	42
Tabel 4.3. Pembobotan Tolok Ukur HR Scorecard PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	43
Tabel 4.4. Identifikasi <i>HR Deliverables</i> (DE), <i>HR Performance Driver</i> (PD), Enabler Performance Driver (EN), dan HR Doables (DO)	46
Tabel 4.5. Kesesuaian HR <i>Deliverables</i> dengan Arsitektur Manajemen SDM PT.Wapoga Mutiara Timber	47
Tabel 4.6. Jumlah Sampel Penelitian	51
Tabel 4.7 Rekapitulasi Target dan Pencapaian Tolok Ukur Pada Setiap Perspektif	52
Tabel 4.8. Rekapitulasi Pengukuran Kinerja Tolok Ukur dan Perspektif <i>HR Scorecard</i>	54
Tabel 4.9. Hasil Pengukuran Kinerja SDM PT.Wapoga Mutiara Timber Secara Keseluruhan	55
Tabel 5.2. Nilai Skor Tolok Ukur pada Perspektif Keuangan	59
Tabel 5.3. Nilai Skor Tolok Ukur pada Perspektif Pelanggan/Konsumen	62
Tabel 5.4. Nilai Skor Tolok Ukur pada Perspektif Proses Bisnis Internal	65
Tabel 5.5. Nilai Skor Tolok Ukur pada Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	68

Tabel 6.1. Hasil Pengukuran Kinerja SDM dengan Metode <i>HR Scorecard</i> di PT. Wapoga Mutiara Timber, Biak	81
Tabel 6.2. Rekomendasi untuk Perspektif Keuangan	83
Tabel 6.3. Rekomendasi untuk Perspektif Pelanggan / Konsumen	83
Tabel 6.4. Rekomendasi untuk Perspektif Proses Bisnis Internal	84
Tabel 6.5. Rekomendasi untuk Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	84