

## ABSTRAK

Suatu pekerjaan tertentu membutuhkan kualifikasi khusus yang harus terpenuhi guna menunjang kualitas perusahaan. Begitupun seorang pelamar atau pegawai baru juga memiliki kriteria tersendiri yang dapat memenuhi kualifikasi yang dibutuhkan oleh suatu pekerjaan tersebut sehingga keselarasan dan kesinambungan dalam pekerjaan terpenuhi dengan baik. Mayoritas perekrutan dan keputusan penempatan pegawai baru dibuat oleh manajer atau HRD yang memiliki hak khusus. Namun seringkali penempatan seperti ini menyebabkan hal-hal tidak terduga terjadi, seperti biaya pelatihan tak terduga, tingkat pergantian posisi yang tinggi, penurunan mutu kinerja dalam kurun waktu singkat dan sebagainya. Diperlukan adanya kesesuaian antara pekerjaan yang ditawarkan dengan kualifikasi yang dimiliki, hal inilah yg dinamakan *job matching*.

Dalam pemrosesannya di suatu perusahaan tertentu, penting adanya suatu sistem pendukung keputusan yang didukung oleh suatu metode tertentu guna membantu dalam menghasilkan suatu pemecahan solusi yang baik. Metode yang digunakan disini adalah promethee karena metode ini baik digunakan dalam aplikasi pemilihan multikriteria dengan tingkat akurasi yang baik. Dengan kriteria umum yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan yaitu berkas lamaran (administrasi), wawancara, psikotes, penilaian kepribadian, dan alternatif yang terdiri dari 100 pelamar yang memiliki kualifikasi tertentu yang diubah datanya berdasarkan inputan angka, dengan pengolahan data berdasarkan tahapan-tahapan pengerjaan dengan metode promethee, maka keluaran dari pemecahan ini adalah suatu keputusan berupa ranking atau urutan prioritas tertentu berdasarkan kriteria-kriteria (parameter) yang diuji. Ranking atau urutan pertama adalah hasil terbaik. Hasil didapat yang menempati urutan atau hasil terbaik yaitu A15 dengan hasil promethee II 0.0005519369 dan urutan terakhir A46 dengan nilai promethee II -0.0004573649.

Dalam kasus ini proses *job matching* dilakukan dengan mengambil 50 ranking terbaik yang kemudian akan dicocokkan dengan bidang pekerjaan yang ditawarkan menggunakan metode promethee dengan kriteria yang sesuai dengan bidang pekerjaan tersebut. Hasilnya didapatkan urutan ranking sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing. Hasil inilah yang menggambarkan parameter atau ranking mana yang terbaik yang perlu dipertimbangkan nantinya oleh pihak perusahaan berdasarkan hasil yang telah diuji.

**Kata Kunci:** *job matching*, promethee, parameter, kriteria, ranking.