

ABSTRAK

System database yang ada sekarang ini hanya mampu menangani data yang bersifat *crisp* (pasti), deterministik, dan presisi. Padahal, dalam kondisi nyata sering kali dibutuhkan data yang samar pada sistem database untuk proses pengambilan keputusan. Maka untuk mengatasi masalah tersebut dapat digunakan konsep *fuzzy logic*.

Tugas akhir ini mengimplementasikan logika *fuzzy database* tahani kedalam *query* yang disebut *Fuzzy Query Database*. Artinya, suatu *query* memiliki variabel–variabel yang bernilai *fuzzy*. Adapun untuk metode penghitungan dalam pendukung pengambilan keputusan menggunakan metode mamdani. Pengambilan keputusan akan memberikan penilaian kinerja dosen dari informasi tentang kinerja dosen, maka dibutuhkan kriteria-kriteria kinerja dosen yang bernilai ambigu. Data kriteria berdasarkan pada derajat keanggotaan tiap dosen akan diproses dengan proses metode *fuzzy* tahani.

Adanya tugas akhir ini diharapkan dapat membuat sistem yang dapat menganalisa dan memberikan nilai yang kompeten dan professional untuk kinerja dosen di Fakultas Teknik Elektro Universitas Telkom sesuai dengan kriteria yang diambil dari data yang ada dengan menerapkan *fuzzy database*.

Kata kunci : Fuzzy Logic, Fuzzy Query Database, Kinerja Dosen.