

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Davis Keith; Newstrom, John W. *Human Behaviour At Work*. Eight Education, Mc. Grow-Hill inc, singapore, 1989.
- [2] Dessler, Gary. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: PT Prenhalindo.
- [3] Flippo, B, Edwin. *Manajemen Personalia* Erlangga, 1992.
- [4] Handoko, T. Hani, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. ed.2*, Yogyakarta:BPFE, 1992.
- [5] Hasibuan, S.P. Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedelapan, PT. Gunung Agung, Jakarta, 1995.
- [6] Larman, Craig. 2005. *Applying UML and patterns: an introduction to object oriented analysis and design and iterative development*. US:Pearson Education.
- [7] Luciana. 2005. “Pengaruh Upah, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Plastik Bintang Fajar Surakarta” TesisTidak Dipublikasikan, Program Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- [8] McLeod, Jr., Raymond;Schell, George P. 2007. *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta:Salemba.
- [9] Musgrave, Richard A dan Peggy B. Musgrave, 1993, *Keuangan Negara dalam Teori dan Praktek*(terjemahan oleh Alfonsus Sirait), Erlangga, Jakarta.
- [10] Prasetyo, Sunar, Dwi. 2011. *Panduan Lengkap Tata Cara & Perhitungan Pajak Penghasilan + Petunjuk Pengisian SPT*. Jakarta:Transmedia.
- [11] Santoso Brotodihardjo, 1991, *Pengantar Ilmu Hukum Pajak*, PT.Eresco, Bandung.
- [12] Tunggal Anshari Setia Negara, 2006, *Pengantar Hukum Pajak*, Bayumedia, Malang.
- [13] Y. Sri Pudyatmoko, 2002,*Pengantar Hukum Pajak*,Andi, Yogyakarta.