

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qudah, M. K. M., Abdullah, Osman., Mohd, S. A. H., Hamza, A. A-Shatanawi. (2014). The Effect of Human resources Planning and Training and Development on Organizational Performance in the Government Sector in Jordan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*, 4(4), 79-85. Didapat dari: <http://hrmars.com/index.php/journals/papers/IJARBSS/v4-i4/755>.
- Aprilazisa, Sharra. (2014). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pemerintahan Dinas Pasar Kota Semarang*. Skripsi: Universitas Telkom. (Nomor 14.04.835).
- Ardana, I Komang., Ni Wayan Mujiati., I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ari, Sonia. V. (2014). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Sale Pada PT United Biscuit Manufactor (UBM) Cabang Bandung Jawa Barat*. Skripsi: Universitas Telkom. (Nomor 14.04.473).
- Aroge, Stephen. T. (2012). Employee's Training and Development for Optimum Productivity: The Role Of Industry Training Fund (ITF) Nigeria. *Developing Country Studies*, 2(3), 79-88. Didapat dari: <http://www.iiste.org/Journals/index.php/DCS/article/view/1466>
- Aulawi, Faisal. S. *Pengaruh Pelatihan/ Training Terhadap Kinerja Di PT XXX Industri (Persero)*. Skripsi: Universitas Telkom. (Nomor 14.04.997).
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Djoharam, Haryati., Victor, P.K.Lengkong., Maria, V.J.Tielung. (2014). Analisis Program Pelatihan, Penempatan Pegawai Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA*, 2(1), 385-394. Didapat dari: <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/3951>

- Elnaga, Amir., Amen, Imran. (2013). The Effect of Training on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, 5(4), 137-147. Didapat dari: <http://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/4475>
- Ghafoor Khan, R. A., Furqan, A.K., Muhammad, Aslam.K. (2011). Impact Of Training And Development On Organizational performance. *Global Journal Of Management And Business Research*, 11(7), 63-68. Didapat dari: [https://globaljournals.org/GJMBR\\_Volume11/8-Impact-of-Training-and-Development-on-Organizational-Performance.pdf](https://globaljournals.org/GJMBR_Volume11/8-Impact-of-Training-and-Development-on-Organizational-Performance.pdf).
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Kountur, Ronny. (2007). *Metode Penelitian Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2006). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ningrum, Widhayu., Bambang. S. S., Moehammad. S. Hakam.(2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan *Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java*). *Jurnal*

*Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1-8. Didapat dari:  
[administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)

Otuko, Ashikhube. H., KimaniChege. G., Musiega. D. (2013). Effect Of Training Dimensions On Employee's Work Performance: A Case Of Mumias Sugar Company In Kakamega County. *International Journal of Business and Management Invention*, 2(9), 138-149. Didapat dari:  
[http://www.ijbmi.org/papers/Vol\(2\)9/Version-1/R029101380149.pdf](http://www.ijbmi.org/papers/Vol(2)9/Version-1/R029101380149.pdf).

Pojoh, T. P., Bernhard. T., Silcyljeova. M. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttengo. *Jurnal EMBA*, 2(4), 424-434. Didapat dari:  
<http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/6346>

Rajagukguk, Rima. P. (2013). *Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi MSDM PT. INTI (Persero) Bandung)*. Skripsi: Universitas Telkom.

Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Riduwan. (2010). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.

Riduwan, & Akdon. (2005). *Rumus dan Data dalam APLIKASI STATISTIKA untuk Penelitian: Administrasi Pendidikan Bisnis Pemerintah Sosial Kebijakan Ekonomi Hukum Manajemen Kesehatan*. Bandung: Alfabeta.

Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta

Riduwan, dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian: Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, Stephen. T., & Timothy. A. Judge. (2009). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rohimah, Eliza. (2013). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) daerah Operasi 2 Bandung Tahun 2012*. Skripsi: Universitas Telkom. (Nomor 13.04.606).
- Rori, Winda. J., Peggy, A. M., Imelda, Ogi. (2014). Pendidikan, Pelatihan Dan Penempatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Inspektorat Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 2(2), 1284-1295. Didapat dari: <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/4714>
- Saebani, Beni Ahmad, dan Nurjaman, Kadar. (2013). *Manajemen Penelitian*. Penerbit: Pustaka Setia
- Sekaran, Uma. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta. Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta..
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta..
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Suharyadi, & Purwanto.S.K. (2009). *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sujarweni, V.Wiranta. (2007). *Belajar Mudah SPSS untuk Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi & Umum*. Yogyakarta: Ardana Media
- Sukestiyarno. (2014). *Statistika Dasar*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. (2009). *Analisis Regresi dan Hipotesis*. Jakarta: PT Buku Kita.

- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susetyo, Budi. (2010). *Statistika Untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung: Refika Aditama.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno,. & Priansa, D.J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tika, Moh. Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Turere, Verra. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian KALASEY. *Jurnal EMBA*, Volume 1(3). 10-19. Tersedia: <http://www.academia.edu/8324330>
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yakub, Suardi., Anto, T., Suharsil.(2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Kertas KRAFT Aceh (Persero). *Jurnal SAINTIKOM*, 13(30), 227-238. Tersedia: <http://lppm.trigunadharma.ac.id/public/fileJurnal/hp3IJurnal%20Suardi%20Yakub%202014.pdf>.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Wacana Media.