

## ABSTRAK

Kepemimpinan merupakan suatu kesatuan kata yang tidak dapat dipisahkan secara struktural maupun fungsional. Para pemimpin dapat mengkolaborasi tipe kepemimpinan transaksional dan tipe kepemimpinan transformasional guna memotivasi karyawan yang bekerja agar memiliki kemauan yang tinggi untuk melakukan organisasi pembelajaran

Kepemimpinan transformasional adalah pemimpin memotivasi para pengikutnya untuk melakukan lebih dari pada apa yang diharapkan dengan cara merentangkan kemampuan mereka dan meningkatkan kepercayaan diri mereka. Kepemimpinan transaksional didefinisikan sebagai kepemimpinan yang melibatkan suatu proses pertukaran yang menyebabkan bawahan mendapat imbalan serta membantu bawahan mengidentifikasi apa yang harus dilakukan untuk memenuhi hasil yang diharapkan.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metodologi kuantitatif dengan analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Jumlah sampel adalah penelitian ini adalah 160 orang. Karena populasi dijadikan sampel maka penelitian menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus.

Dari hasil penelitian ini didapatkan hasil uji model penilaian t-hitung. Hasil *Goodness of Fit* ialah nilai *p-value* sebesar 0,061090 yang berarti *Good Fit*, nilai RMSEA sebesar 0,60 yang berarti *Good Fit*, nilai RMR sebesar 0,028 yang berarti *Very Good Fit*, nilai GFI sebesar 0,97 yang berarti *Good Fit* dan nilai AGFI sebesar 0,91 yang berarti *Good Fit*.

Berdasarkan perhitungan, t hitung untuk kepemimpinan transformasional adalah sebesar  $2.19 > 1.96$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Begitu pula t hitung untuk kepemimpinan transaksional adalah sebesar  $-2.10 > 1.96$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. t-hitung yang diperoleh adalah 2.19 maka, jika kepemimpinan transformasional tinggi, maka organisasi pembelajaran pun tinggi. t-hitung yang diperoleh adalah -2.10 maka, jika kepemimpinan transaksional tinggi, maka organisasi pembelajaran rendah.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Organisasi Pembelajaran, *Structural Equation Model*.