

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., Meyer, J.P., 1990. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative. *Journal of Occupational Psychology*. Vol. 63, No. 1. pp 1-18.
- Azeem, S.M., 2010. *Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman*, Scientific Research Vol 1. Pp 295-299.
- Chao, K.L., 2011. *Relationships among Personality, JobCharacteristic, Job Satisfaction and Organizational Commitment – An Empirical Study in Taiwan*, The Business Review, Cambridge, Vol 6, Iss 1. pp 201 – 207.
- Erbasi, Ali., Arat, Tugay., 2012. *The Effect of Financial and Non-financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey*. International Business Research; Vol. 5, No. 10. Pp 136.
- Fornes, S.L., Rocco, T.S., 2004. *Commitment Elements Reframed (Antecedents & Consequences) for Organizational Effectiveness*. Florida International University.
- Handoko, T.H., 2000. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi 2. BPFE : Yogyakarta.
2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi 2. BPFE : Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indrawati., 2015. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis : Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : Refika Aditama.
- Jeremy Foster, Emma Barkus and Christian Yavorsky., 2006. *Understanding an Using Advanced Statistics*. SAGE Publications Ltd, London.
- Keterbukaan Informasi Dalam Rangka Memenuhi Peraturan Bapepam-LK No.XI.B.2 Sehubungan dengan Rencana Pengalihan Saham Pembelian Kembali Tahap III melalui Program Kepemilikan Saham Karyawan, 2013.
- Luthans, Fred., 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York : The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mangkunegara, A.A.A.P., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.

- Miller, Brian., 2011. *Compensating Restaurant Employee through Tips: an Antecedent for Organizational Commitment*. University of Delaware.
- Nawab, Samina., Bhatti, K.K., 2011. *Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan*. International Journal of Business and Social Science Vol. 2 No. 8. Pp 25 – 32.
- Newstrom, J.P., 2011. *Organizational Behavior : human behavior at work*. New York : McGraw-Hill Education.
- Parwita, G.B.S., 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja. Tesis. Bali : Universitas Udayana.
- Rachmawati, I.K., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset.
- Rahmanda, F. P., 2013. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 3, No. 2.
- Riduwan, 2013. Metode dan Teknik Menyusun Tesis. Bandung : Alfabeta.
- Riduwan., Kuncoro, E.A., 2012. Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur). Bandung : Alfabeta.
- Robbins, S.P., Judge, T.A. (alih bahasa oleh Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid)., 2008. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior). Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2013. *Organizational Behavior*. New York : Pearson Education, Inc.
- Saleem, Saba., 2011. *The Impact of Financial Incentives on Employees Commitment*. European Journal of Business and Management .Vol 3, No.4. pp 258 – 266.
- Sekaran, Uma., Bougie, Roger., 2009. *Research Method s for Business : A Skill Building Approach*. UK : John Wiley & Sons Ltd.
- Siagian, S.P., 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sofyandi, Herman., 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono., 2008. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.
2010. Statistika untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta.

2014. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung : Alfabeta.

Suwatno, 2011. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Tim Studi Penerapan ESOP Emiten atau Perusahaan Publik di Pasar Modal Indonesia, 2002. “Studi Tentang Penerapan ESOP (*Employee Stock Ownership Plan*) Emiten atau Perusahaan Publik di Pasar Modal Indonesia”.

Tuningrat, I.A.M., dkk., Analisis Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Kompensasi yang Diberikan Perusahaan (Studi Kasus di Perusahaan Kopi Banyuatis). Piramida. Vol. VIII No. 2 : 114 - 120

www.telkom.co.id

Yuwono, I dkk. 2005. Psikologi Industri dan Organisasi. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.