

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat, nikmat, dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT.Pupuk Kujang Cikampek (Studi Pada Karyawan Kompartemen SDM PT.Pupuk Kujang Cikampek). Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis pada Program Studi Administrasi Bisnis di Universitas Telkom Bandung

Penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna mengingat adanya keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dorongan, dan do’a yang tulus dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua penulis, Bapak Asep Wahyudin dan Ibu Yatie Nurhayati, kakak Ricky Yudhistira dan adik Aditya Prayoga, serta seluruh keluarga yang telah memberikan kasih sayang juga dukungan dan doa yang tidak henti-hentinya tercurah kepada penulis hingga saat ini.
2. Ibu Ida Relawan, Dra., MM selaku kaprodi Administrasi Bisnis.
3. Bapak Mahendra Fakhri, SE., MBA selaku pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, arahan, dan masukan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Para Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Telkom yang telah mengajar, mengarahkan, dan membantu penulis selama perkuliahan.
5. Bapak Febri Rubragandi dan seluruh karyawan di kompartemen SDM yang telah memberikan waktu untuk memberi bimbingan dan arahan selama penulis melakukan penelitian di PT.Pupuk Kujang Cikampek.
6. Andara Pitaloka, Fajar Ekasaputra, dan Elwentyasa yang terus memberikan semangat dan hiburan kepada penulis.
7. Sahabat-sahabat seperjuangan Dila, Liza, Ica, Melva, dan teman-teman Administrasi Bisnis A 2009 lainnya yang telah memberikan warna, pelajaran, bekal yang sangat berharga selama penulis menempuh masa perkuliahan.
8. Dan kepada seluruh pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.

Semoga segala dorongan, bantuan, dan do’a yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT. Pada akhirnya penulis mengharapakan, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Bandung, 23 Desember 2013

Pembuat Pernyataan

Anggita Dea Lestari

NPM: 1203090006

DAFTAR ISI

HALAMJUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1. Profil PT. Pupuk Kujang.....	1
1.1.2. Struktur Organisasi PT. Pupuk Kujang.....	3
1.1.3. Visi, Misi Dan Tata Nilai Perusahaan.....	4
1.1.4. Logo Perusahaan PT. Pupuk Kujang.....	5
1.2. Latar Belakang Penelitian.....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	7
1.5.1. Kegunaan Teoritis.....	7
1.5.2. Kegunaan Praktis.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	9
2.1. Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1. Sumber Daya Manusia (SDM).....	9
2.1.2. Disiplin Kerja.....	10
2.1.3. Tujuan Disiplin Kerja.....	10
2.1.4. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	10
2.1.5. Pendekatan Disiplin Kerja.....	11
2.1.6. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.7. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	13

2.1.8.	Mengatur Dan Mengelola Disiplin.....	13
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	14
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	21
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	21
2.5.	Ruang Lingkup Penelitian.....	22
2.5.1.	Variabel Penelitian.....	22
2.5.2.	Lokasi Dan Objek Penelitian.....	22
2.5.3.	Waktu Dan Periode Penelitian.....	22
BAB III	METODE PENELITIAN.....	23
3.1.	Jenis Penelitian.....	23
3.2.	Variabel Operasional.....	23
3.3.	Tahapan Penelitian.....	25
3.4.	Populasi Dan Sampel.....	25
3.4.1.	Populasi.....	25
3.4.2.	Sampel.....	25
3.5.	Pengumpulan Data.....	26
3.5.1.	Jenis Data.....	26
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5.3.	Skala Pengukuran.....	27
3.6.	Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	27
3.6.1.	Uji Validitas.....	27
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	27
3.7.	Uji Asumsi.....	28
3.8.	Teknik Analisis Data.....	28
3.9.	Analisis Faktor.....	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
4.1.	Karakteristik Responden.....	30
4.1.1.	Berdasarkan Usia.....	30
4.1.2.	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
4.1.3.	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	31
4.1.4.	Berdasarkan Lama Bekerja.....	32
4.2.	Proses Analisis Faktor.....	32

4.2.1.	Kaiser Mayer Olkin (KMO) dan Bartlett's Test.....	33
4.2.2.	Anti Image Matrices.....	33
4.2.3.	Communalities.....	34
4.2.4.	Total Variance Explained.....	34
4.2.5.	Component Matrix.....	35
4.2.6	Penamaan Faktor.....	36
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		38
5.1.	Kesimpulan.....	38
5.2.	Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....		39
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Variabel Operasional.....	23
Tabel 3.2	Faktor Loading.....	26
Tabel 4.1	KMO dan Bartlett's Test.....	33
Tabel 4.2	Anti Image Matrices.....	33
Tabel 4.3	Communalities.....	34
Tabel 4.4	Total Variance Explained.....	34
Tabel 4.5	Component Matrix.....	35
Tabel 4.6	Rotated Component Matrix.....	35
Tabel 4.7	Component Factor I.....	36
Tabel 4.8	Component Factor II.....	36
Tabel 4.9	Penamaan Faktor.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi.....	3
Gambar 1.2	Logo Perusahaan.....	5
Gambar 1.3	Tingkat Keterlambatan Karyawan.....	6
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian.....	25
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	30
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	31
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	32