

## DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, Burhan. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Jakarta. Kencana.
- Cahyono *et al.* (2014) *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember*. Jurnal Manajemen & Agribisnis (Vol. 11 No. 2, Juli 2014)
- Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Fahmi, Irham (2013). *Perilaku Organisasi. Teori, Aplikasi Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- G, peter (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta Barat : PT Indeks.
- Gammahendra (2014). *Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Organisasi* (Studi Pada Persepsi Pegawai Tetap Kantor Perwakilan Bank Indonesia Kediri). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 7 No. 2 Januari 2014.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- H, Ayman *et al.* (2014). *The impact of transformational leadership style on employee satisfaction. The Business & Management Review, Volume 5 Number 3*.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Indrawan, Rully dan Poppy Yaniawati. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan dan Pendidikan*. Bandung. Retika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Jui-Chen (2004). "Leadership effectiveness , leadership style and employee readiness" Journal Vol. 26 No. 4, 2005 pp. 280-288.
- Krisna *et al.* (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pramuka Bakti*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen (Volume 3 Tahun 2015).
- Mangkunegara, Anwar P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Maulizar *et al.* (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda*: Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Volume 1, No. 1, Agustus 2012, Hal : 58-65.
- Melani,T. (2012). *Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi"YAYASAN PHARMASI" Semarang)*: Jurnal Kajian Administrasi dan Bisnis Widayamanggala
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Layanan*. Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Pambudi *et al.* (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Jurnal Admistrasi Bisnis 3.1 (2016).
- Rahman *et al.* (2016). *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Mikro Syariah*. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga Volume 7 No.2, Desember 2016.
- Riduwan & Kuncoro, E. A (2014). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* Cetakan Keenam. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Vetihzal dan Ahmad Fauzi Mohd.Basri. (2005). *Performance Appraisal (Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan)*. Jakarta. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, veithzal dan Jauvani Sagala (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santosa, Djoko. (2008). *Teori-Teori Kepemimpinan (Leadership Theories)*. Surakarta: LPP UNS dan UNS Press.
- Santoso,Singgi (2015). *Menguasai Statistik Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Riset* (edisi pertama). Jakarta. Penerbit Salemba Empat.
- Satriowati *et al.* (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan*

- Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Laundry Elephant King)*. ISSN : 2502-7689 Journal of Management 2.2 (2016).
- Sekaran, U. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: SALEMBA EMPAT.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai (1st ed.)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RnD*. Bandung. Alfabeta,
- Sugiyono (2014). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta CV.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sukidin. (2013). *Manajemen Perusahaan*. Yogyakarta. Laksbang.
- Sulistiyani et al. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi dan Gaji Honorer Terhadap Motivasi Kerja Sub Bagian Tata Usaha (Studi Kasus Pada Sub Rayon 03 SMP 11, SMP 12, SMP 17 SMP 24, SMP 26 SMP 27 Kota Semarang)*. ISSN : 2502-7689 Journal of Management 2.2 (2016).
- Sunjono. (2013). *Applikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung :Alfabeta.
- Supriyanto. (2009). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta. Indeks.
- Suwatno dan Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung : ALVABETA CV.
- Soekarso.(2010). *Teori Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Tucunan *et al.* (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandaw)*. ISSN : 2337-3067 E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.9 (2014) :533-550.

Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Yulk, Gray. (2009). *Kepemimpinan dalam Organisasi (Edisi V)*. Jakarta. PT Mancananjaya Cemerlang.