

DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Struktur Organisasi Bidang Manajemen SDM & Sisfo pada Dana Pensiun Telkom	6
Gambar II. 2 <i>Capability Building</i> Bidang SDM	7
Gambar II. 3 <i>Anatomy of an Enterprise System</i> (Davenport, 1998)	9
Gambar II. 4 <i>Human Capital Management Structures</i> (SAP Fundamental)	13
Gambar II. 5 Proses pada SAP HCM (adaptasi dari SAP01 Fundamental)	14
Gambar II. 6 <i>Personnel Development</i> pada SAP (SAP01 Fundamental)	15
Gambar II. 7 Struktur <i>Qualification Catalog</i> (Sumber : Richard H, 2010)	17
Gambar II. 8 <i>Various Phases for ASAP</i> (adaptasi dari Jithin, 2007)	18
Gambar II. 9 High-Level <i>Fit Gap Analysis</i> (Dejan Pajk, 2013).....	21
Gambar III. 11 Framework Penelitian SI (Hevner, 2004)	23
Gambar III. 2 Model Konseptual (Framework Penelitian SI (Hevner, 2004)	24
Gambar III. 3 Sistematika Penelitian	26
Gambar IV. 1 As Is pada Proses Analisis Kebutuhan Pengembangan Pegawai Di Dana Pensiun Telkom.....	32
Gambar IV. 2 As Is pada Proses Analisis Kebutuhan Pengembangan Pegawai modul <i>Personnel Development</i> SAP	40
Gambar IV. 3 Maintain <i>Qualification Catalog</i> pada Modul <i>Personnel Development</i> di SAP	43
Gambar IV. 4 Maintain <i>Qualification</i> untuk Person pada modul <i>Personnel Development</i> SAP	45
Gambar IV. 5 Maintain Requirement untuk Position/ <i>Job</i> pada Modul <i>Personnel Development</i> di SAP	47
Gambar IV. 6 Proses Maintain <i>Career Planning</i> pada Modul <i>Personnel Development</i> di SAP	49
Gambar IV. 7 Proses Bisnis Usulan Analisis Kebutuhan Pengembangan Pegawai pada Dana Pensiun Telkom	55
Gambar IV. 8 Integrasi Antar Modul	57
Gambar IV. 9 Enterprise Structure pada SAP Human Capital Management	58