

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, G. (2008). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Bumi dan Bangunan Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7 (1). Retrieved from Dirjen Dikti No. 43/Dikti/Kep, ISSN: 1693-5241.
- Akbar, S. (2013). *Instrumen Perangkat Pembelajaran*. Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Albrecht, S. (2010). *Handbook of Employee Engagement : Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK : Edward Elgar Publishing
- Anitha, J. (2013). Determinants of *Employee Engagement* and Their Impact on Employee Performance. *Journal of Productivity and Performance Management*, 63, 308-322. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi VI)*. Cetakan ketiga belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basri, A. F. M., & Rivai, V. (2005). *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement : A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press
- Becker, T. E., Billings, R. S., Eveleth, D. M., & Gilbert, N. L. (1996). Employee Commitment : Implications for Job Performance. *Academy of Management Journal*, 39, (2), 464-482. Retrieved from Academy of Management.
- Choo, L. S., Mat, N., & Omari. M. A. (2013). Organizational Practices and *Employee Engagement* : A Case of Malaysian Electronic Manufacturing Firms. *Business Strategy Series*, 14 (1), 3-10. Retrieved from Emerald Insight.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena.
- Erlina. (2011), *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen* (1). Medan: USU Press.
- Fahmi, I. (2013). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gruman, J. A. & Saks, A.M. (2011), Performance management and *Employee Engagement*. *Human Resource Management Review*, 21, 123-136. Retrieved from Elsevier.

- Hamzah & Nina. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M.S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, R. L., Ginnet, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, (7). Jakarta: Salemba Humanika.
- Indrawati. (2015). *Metode penelitian manajemen dan bisnis*. Bandung : PT Refika Aditam.
- Kahn, W.A. (1990). Psychological Conditions Of Personal Engagement And Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, (33), 692-724. Retrieved from Academy of Management Journal.
- Macey, W.H & Schneider, B. (2008). The Meaning of *Employee Engagement*. *Industrial and Organizational Psychology*, (1), 3–30. Retrieved from Google Scholar.
- Macey, W. H., Schneider, B., Barbera, K. M., & Young, S. A (2009). *Employee Engagement : Tools for Analysis, practice, and Competitive Advantage*. United Kingdom: Black-Willey.
- Maharjan, S. (2012). Association between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers. *Administration And Management Review*, 2(24), 45-55. Retrieved from <http://www.nepjol.info/index.php/AMR/article/view/7242>
- Mangkunegara, A.A. A. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Markos, S. & Sridevi, S. (2010). Employee Engagement: The Key to improving Performance. *International Journal of Business and Management*, 5 (12), 89-96. Retrived from Canadian Center of Science and Education.
- Mathis, R. L., & John, H. J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.(1) (2). Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mujiasih, E. (2015), Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*,14 (1). Retrieved from Ejournal Undip.
- Nurlatifah. (2014). *Gambaran Umum Perusahaan dan Divisi*. <http://nurlatifah0329.blogspot.co.id/2014/10/a-gambaran-umum-perusahaan-dan-divisi.html> [29April 2017]

- Riduwan. & Kuncoro. E. A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rifai, V. & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behaviour, Concept, Contriversies, Application*. (8). New Jersey : Prentice Hall Inc.
- _____.(2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- _____. & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. (2) Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2009). *Organizational Behavior*. (13). New Jersey: Pearson Education.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of *Employee Engagement*. *Journal of Managerial Psychology*, 21 (7), 600 – 619. Retrieved from Emerald Insight.
- Sariyathi. N. K. (2006). Faktor Yang Berasosiasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan PDAM Kabupaten Klungkung. *Buliten Studi Ekonomi*, 11 (1). Retrieved from Universitas Udayan Bali.
- Sarjono, H. & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schaufeli, W.B. & Salanova, M. (2007). Work Engagement : An emerging psychological concept and its implications for organizations. In S.W. Gilliland, D.D. Steiner & D.P. Skarlicki (Eds.). *Research in social issues in management*, (5). Greenwich, CT: Information Age Publisher.
- Schiemann, W. A. (2011). *Alignment, Capability, Engagement* . Jakarta: Penerbit PPM.
- Sedarmayanti & Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju.
- Sevilla, C.G. (2007). *Research Method*, Quezon City : Rex Printing Company.
- Siagian, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sugiyono, (2010). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikap.
- Surya, M. (2004). *Psikologi Pembelajaran & Pengajaran*. Bandung: Pustaka Bani Quraisy.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6). Jakarta: Pranada Media Group.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Utama, I. W. M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : UPT Universitas Udayana.
- Vance, R. J. (2006). *Employee Engagement and Commitment A guide to understanding, measuring and increasing Engagement in your organization*. Duke Street, Alexandria: SHRM Foundation.
- Widoyoko, E. P. (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winidyaningrum, C. & Rahmawati (2010). Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan dan ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah daerah dengan variabel intervening pengendalian intern akuntans, studi empiris, di pemda subosukawonosseraten. *Simposium Nasional Akuntansi XIII Purwokerto*, 13. Retrieved from Universitas Jendral Purwokerto