

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia sebagai roda perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi, melakukan berbagai macam upaya dalam mendorong para karyawannya untuk bekerja secara maksimal. Dalam upaya tersebut kompensasi berperan penting dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan. Maka dari itu penelitian ini dilaksanakan pada PT Nur Rima Al-Waali (NRA) dengan menerapkan kompensasi sebagai variabel independen (X) dan Kinerja sebagai variabel dependen (Y).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Nur Rima Al-Waali (NRA). Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan kausal. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling* jenuh dengan jumlah responden 50. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil uji hipotesis kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Nur Rima Al-Waali (NRA). Berdasarkan koefisien determinasi, kompensasi berpengaruh sebesar 41,6% dan sisanya 58,39% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Kinerja Karyawan