

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian Daerah	1
1.1.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daaerah Provinsi Jawa Barat	1
1.1.3 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat	2
1.1.4 Deskripsi Jabatan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat	3
1.1.5 Logo Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat	4
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Identifikasi Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	10
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Pendidikan dan Pelatihan	15
2.2.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	15
2.2.2 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan	16
2.2.3 Jenis dan Jenjang Pendidikan dan Pelatihan	18
2.2.4 Faktor-faktor dalam program pendidikan dan pelatihan	21
2.3 Prestasi Kerja Karyawan	22
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	22
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja.....	23
2.3.3 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	24
2.3.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	25
2.3.5 Sistem Penilaian Prestasi Kerja	25
2.3.6 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	26
2.4 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Pegawai	27
2.5 Penelitian Terdahulu	28
2.6 Kerangka Pemikiran.....	41
2.7 Hipotesis Penelitian.....	44
2.8 Ruang Lingkup Penelitian.....	44
BAB III METODELOGI PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian.....	45
3.2 Variabel Penelitian dan Operasional	46
3.2.1 Variabel Penelitian	46
3.2.2 Skala Pengukuran	50
3.3 Tahapan Penelitian	51
3.4 Populasi dan Sampel	52
3.4.1 Populasi	52
3.4.2 Sampel	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Jenis Data	53

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	54
3.6 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	55
3.6.1 Uji Validitas	55
3.6.2 Uji Reabilitas	58
3.7 Teknik Analisis Data.....	59
3.7.1 Analisis Data Deskriptif	59
3.7.2 Uji Asumsi klasik	61
3.7.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	62
3.7.4 Uji T	62
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Pengumpulan Data	66
4.2 Karakteristik Responden	66
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2.2 Karakteristik berdasarkan Usia.....	67
4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
4.3 Hasil Penelitian	70
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Program Pendidikan dan Pelatihan.....	70
4.3.2 Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	75
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.4.1 Uji Normalitas	78
4.4.2 Uji Heterokedastisitas.....	79
4.4.3 Uji Regresi Linier Sederhana	80
4.4.4 Uji Hipotesis (Uji T).....	82
4.4.5 Koefisien Determinasi	82
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.5.1 Pembahasan Karakteristik Responden	83
4.5.2 Pembahasan Analisis Deskriptif Varabel Program Pendidikan dan Pelatihan	85

4.5.3 Pembahasan Analisis Deskriptif Variabel Prestasi Kerja.....	90
4.5.4 Pembahasan Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan terhadap Prestasi Kerja	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Saran.....	94
5.2.1 Saran bagi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat Provinsi Jawa Barat	94
5.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya.....	94
DAFTAR PUSAKA.....	96
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.