

ABSTRAK

Karyawan PT. Soljer Abadi Divisi Produksi Bagian Operator memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Persepsi karyawan mengenai kompensasi yang diberikan pun sudah baik. Akan tetapi, pihak perusahaan masih sering menerima keluhan dari karyawannya khususnya karyawan pada bagian operator bahwa kompensasi yang mereka terima masih kurang sesuai dengan kompensasi yang mereka harapkan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana persepsi karyawan atas sistem kompensasi yang diberikan perusahaan, bagaimana tingkat kepuasan kerja karyawan PT. Soljer Abadi Divisi Produksi Bagian Operator, serta bagaimana mengetahui pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Soljer Abadi Divisi Produksi Bagian Operator.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data selama penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 102 responden yang merupakan karyawan PT. Soljer Abadi yang bekerja pada Divisi Produksi bagian operator. Metode *sampling* yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Data yang diperoleh, diolah menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana dan diinterpretasikan menggunakan analisis deskriptif.

Hasil dari pengolahan data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa sistem pemberian kompensasi memiliki persepsi yang baik. Karyawan PT. Soljer Abadi Divisi Produksi bagian operator juga memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Adapun hasil dari teknik analisis yang digunakan adalah terdapat pengaruh yang signifikan positif antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Soljer Abadi Divisi Produksi Bagian Operator.

Perusahaan hendaknya dapat meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan dengan memperhatikan kebutuhan-kebutuhan karyawannya terutama dalam hal kompensasi

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja