

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.3 Motto.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi	2
1.1.5 Fungsi.....	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Identifikasi Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Pelatihan.....	10
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.2.2 Tujuan Pelatihan	11
2.2.3 Manfaat Pelatihan	12
2.2.4 Metode Pelatihan.....	13
2.2.4 Dimensi Pelatihan	14
2.3 Kinerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	16

2.3.2	Tujuan Kinerja	17
2.3.3	Manfaat dan Kegunaan Kinerja	17
2.3.4	Sasaran dan Evaluasi Kinerja.....	17
2.4	Penilaian kinerja.....	18
2.4.1	Pengertian Penilaian kinerja	18
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	18
2.4.3	Dimensi Kinerja	19
2.4.4	Hubungan Pelatihan dan Kinerja	20
2.5	Penelitian Terdahulu	21
2.6	Kerangka Pemikiran.....	33
2.7	Hipotesis Penelitian.....	34
2.8	Ruang Lingkup Penelitian.....	34
	BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Variabel Penelitian dan Operasional	36
3.2.1	Variabel penelitian	36
3.2.2	Skala Pengukuran.....	38
3.3	Tahapan Penelitian	39
3.4	Populasi dan Sampel	40
3.4.1	Populasi.....	40
3.4.2	Sampel.....	41
3.5	Pengumpulan Data	42
3.5.1	Jenis Data.....	42
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	43
3.6.1	Uji Validitas	43
3.6.2	Uji Reabilitas	45
3.7	Teknik Analisis Data.....	47
3.7.1.	Analisis Deskriptif	47
3.7.2.	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	48
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.4	Analisis Regresi Linier Sederhana.....	50
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	50
3.7.6	Koefisien Determinasi.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Pengumpulan Data	52
4.1.1 Karakteristik Responden	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Analisis Deskriptif	56
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan (X).....	57
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)	66
4.2.4 Metode Of Successive Interval (MSI)	74
4.3.5 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana	79
4.2.2 Uji Hipotesis	80
4.2.3 Koefisien Determinasi.....	81
4.3 Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	82
4.3.1 Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan.....	82
4.2.5 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	83
4.3.2 Analisis Hubungan Antara Variabel Pelatihan dengan Variabel Kinerja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran.....	87
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	87
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	88
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	93