

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Okky. (2014). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Mandiri Cabang Bintaro*. Skripsi, Universitas Telkom: Diterbitkan [Online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id> [20 September 2017].
- Ameeq, Ameeq Ul & Hanif, Furqan. (2013). Impact of Training on Employee's Development and Performance in Hotel Industry of Lahore. *Journal of Business Studies Quarterly*, Vol 4 No 4.
- Aruan, Arfan Daniel. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sucofindo (Persero) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 1 Nomor 2 Maret 2013, 565-574.
- Baht, Zahid Hussain. (2013). Impact of Training on Employee Performance: A Study of Retail Banking Sector in India. *Indian Journal of Applied Research*, 292-293.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Fellanesia, Revi. (2014). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Perusahaan Gas Negara (Persero), Tbk SBU Transmisi Sumatera Jawa)*. Skripsi Universitas Telkom: Diterbitkan [Online]. HYPERLINK <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id> [22 September 2017].
- Hafeez, Uzma. (2015) Impact of Training on Employees Performance "(Evidence from Pharmaceutical Companies in Karachi, Pakistan). *Business Management and Strategy*, Vol 6, No 1.
- Handoko, T.Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF Press.
- Harpitasari, Dhina Rista. (2010). *Manajemen SDM*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuhan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawan, R., & Yuniawati, P. (2014). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Abdul Waris. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline an Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol 211, 1240-1251.
- Martoyo, Susilo. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M.S. (2013). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 6, No. 2, Desember 2013.
- Nisfianoor, Muhammad. (2009). *Pendekatan Statistika Moderen*. Jakarta: Salemba Huamanika.
- Pratama, Adhitya Nur. (2012). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan PT. Astragraphia Tbk*. Skripsi Institut Manajemen Telkom: Diterbitkan [Online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id> [22 September 2017].
- PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. (2016). Laporan Tahunan BRI 2016. [Online], <http://www.bri.co.id> (diakses pada tanggal 28 Desember 2017).
- Rahmat. (2013). *Statistika Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Raza, Hassan. (2014). Training and Development Impact on Organizational Performance: Empirical Evidence from Oil and Gas Sector of Pakistan, *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Volume 16, Issue 1 Ver. II.
- Riduwan. (2014). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung : Alfabeta.

- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta .
- Rivai, V., & Sagala, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik (Edisi 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rohimah, Eliza. (2013). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 2 Bandung*. Skripsi Institut Manajemen Telkom: Diterbitkan [Online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id> [22 September 2017].
- Safitri, Erma. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume 1 Nomor 4 Juli 2013, 1044-1054.
- Sarjono, Haryadi dan Winda Julianita. 2011. *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Setiawan, T. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Produktivitas* . Jakarta: Platinum.
- Simanjuntak, J. Payaman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Yogyakarta.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Suwanto, Dr., H., M.Si dan Priansa, Doni Juni, S.Pd, S.E, M.M.,. 2014. Manajemen SDM: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Triasmoko, D., Mukzam, M.D. & Nurtjahjono, G.E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 12 No 1 Juli 2014.
- Triton. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ORYZA.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanunggal Lithomas.
- Wulandari, Astri & Alamanda, Dini Turipanam. (2012). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Telkom. *Jurnal Banking dan Manajemen Review Ekuitas*, Vol 1 No 1 2012.
- Yunita, Pinkan Rilly. (2013). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Kantor Daerah Telekomunikasi Manado*. Skripsi Universitas Telkom: Diterbitkan [Online]. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id>. [19 September 2017]