

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, Dyah ayu Lestari Windi. (2006). *Penciptaan Sistem Penilaian Kinerja yang Efektif Dengan Assesment Centre*. Universitas Kristen Maranatha.
- Boice, Deborah F. & Kleiner, Brian H. (1997). *Designing effective performance appraisal systems*. Emeraldinsight.
- Cook, Mark. (1995). *Performance appraisal and true performance*. Emeraldinsight.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedelapan. Jakarta: Prentice Hall.
- Djati, S. Pantja & Khusaini, M. (2003). *Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja*. Universitas Kristen Petra.
- Edmonstone, John. (1996). *Appraising the state of performance appraisal*. Emeraldinsight.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Istijanto. (2005), *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Juanim. (2004). *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran: Teknik Pengolahan Data SPSS dan LISREL*. Bandung: Fakultas Ekonomi UNPAS.
- Malthis, Robert L. & Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulida, Novita. (2010). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT Telkom Bogor*. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor: tidak diterbitkan.
- Mewinda, Stephanie. (2010). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan Kantor PT Kharisma Pemasaran Bersama Medan*. Skripsi pada Universitas Sumatra Utara Medan: tidak diterbitkan.
- Nasution, Mulia. (2004). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Djambatan.
- Nawawi, Hadari. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurmala, S.S.E. (2008). *Analisis Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Dengan Promosi Jabatan Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Bogor*. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor: tidak diterbitkan.
- Riduwan & Kuncoro, Engkos Achmad. (2010). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur*. Bandung: CV. Alfabeta
- Rivai, Veithzal & Fawzi, Ahmad. (2006). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saydam, Gouzali. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Setiawati, I. (2005). *Analisis Penilaian Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan Karyawan PT PLN (persero) APJ Cimahi*. Skripsi pada Institut Pertanian Bogor: tidak diterbitkan.
- Sirait, Justine T. (2006). *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Sudiro, Achmad. (2008). ***Pengaruh Timbal-Balik Antara Kepuasan Kerja Dengan Kepuasan Keluarga dan Komitmen Kerja Serta Dampaknya Terhadap Prestasi Kerja dan Karier Dosen***. Universitas Kristen Petra.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujianto, Agus Eko. (2009). *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: Prestasi Pustakarya.
- Umar, Husein. (2005). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiese, Danielle S & Buckley, M. Ronald. (1998). ***The Evolution of the performance appraisal process***. Emeraldinsight.