

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Umum Perusahaan Mindshare Indonesia.....	1
1.1.2 Logo Perusahaan	2
1.1.3 Visi dan Misi Mindshare.....	2
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.1.5 Produk dan Layanan	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Identifikasi Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	11
1.5.2 Aspek Praktis	11

1.6	Waktu dan Periode Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		12
2.1	Teori Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2	Fungsi dari Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3	Motivasi.....	13
2.1.4	Kepemimpinan	17
2.1.5	Gaya Kepemimpinan	18
2.1.6	Gaya Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.7	Teori Pembagian Generasi	21
2.1.8	Karakteristik Milenial di Tempat Kerja	23
2.1.9	Teori Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial.....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Kerangka Pemikiran	33
2.4	Hipotesis Penelitian	35
2.5	Ruang Lingkup Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1	Jenis Penelitian	36
3.2	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran	36
3.2.1	Operasional Variabel	36
3.2.2	Skala Pengukuran	40
3.3	Tahapan Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.4.1	Populasi.....	42
3.4.2	Sampel.....	42
3.5	Teknik Pengumpulan Data	44

3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	45
3.6.1	Uji Validitas	45
3.6.2	Uji Reliabilitas	47
3.7	Teknik Analisis Data	48
3.7.1	Method of Successive Interval (MSI).....	48
3.7.2	Analisis Deskriptif	49
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.7.4	Analisis Regresi Sederhana.....	51
3.7.5	Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		54
4.1	Pengumpulan Data	54
4.2	Karakteristik Responden	54
4.3	Analisis Deskriptif.....	57
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial.....	57
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	63
4.4	Uji Asumsi Klasik	72
4.5	Analisis Regresi Sederhana	73
4.6	Uji Hipotesis.....	74
4.7	Koefisien Determinasi	76
4.8	Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	77
4.8.1	Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial di Mindshare Indonesia.	77
4.8.2	Gaya Kepemimpinan Transformasional di Mindshare Indonesia	79
4.8.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Mindshare Indonesia Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Generasi Milenial Secara Parsial	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		84

5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran	84
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan	84
5.2.2	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	86
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN		