

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil SMP Muhammadiyah 6 Bandung.....	1
1.1.2 Visi-Misi SMP Muhammadiyah 6 Bandung.....	1
1.1.3 Logo SMP Muhammadiyah 6 Bandung	2
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Rumusan Masalah.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kegunaan Penelitian	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis	11
1.5.2 Kegunaan Praktis	11
1.6 Sistematika Penelitian.....	11
1.7 Waktu dan Periode Waktu Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	13
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia Bagi Organisasi	15
2.1.4 Pengertian Perilaku Organisasi	15
2.1.5 Ruang Lingkup Perilaku Organisasi	16
2.1.6 Pengertian <i>Organizational Justice</i>	17
2.1.7 Dimensi <i>Organizational Justice</i>	18
2.1.8 Pengertian <i>Employee Engagement</i>	21
2.1.9 Jenis-Jenis <i>Employee Engagement</i>	22
2.1.10 Tujuan <i>Employee Engagement</i>	23
2.1.11 Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	24
2.1.12 Dimensi <i>Employee Engagement</i>	25
2.1.13 Hubungan <i>Organizational Justice</i> dengan <i>Employee Engagement</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36

2.4 Hipotesis Penelitian.....	38
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	39
3.2.1 Variabel Oprasional	39
3.2.2 Skala Pengukuran.....	41
3.3 Tahapan Penelitian	43
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi.....	44
3.4.2 Sampel.....	44
3.5 Pengumpulan Data	44
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas	46
3.7.1 Uji Validitas	46
3.7.2 Uji Realibilitas	49
3.8 Teknik Analisis Data.....	51
3.8.1 Analisis Deskriptif	51
3.8.2 <i>Method of Successive Internal</i> (MSI)	53
3.8.3 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.8.4 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	54
3.8.5 Pengujian Hipotesis	55
3.8.6 Koefisien Determinasi	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Pengumpulan Data	57
4.2 Karakteristik Responden	57
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan	59
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di SMP Muhammadiyah 6 Bandung	60
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Per Bulan.....	61
4.3 Hasil Penelitian	62
4.3.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Organizational Justice</i>	62
4.3.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i>	77
4.4 <i>Method of Successive Interval</i> (MSI).....	88
4.5 Uji Asumsi Klasik	88
4.5.1 Uji Normalitas	88
4.5.2 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	91
4.6 Uji Hipotesis.....	93
4.6.1 Pengujian Hipotesis (Uji t)	93
4.6.2 Koefisien Determinasi	94
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran.....	97
5.2.1 Saran Bagi Sekolah.....	97
5.2.2 Saran Bagi Peneliti Berikutnya	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN