

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Taufik, dkk. (2011). *Born to Be a Genius*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Asnawi, Sahlan. (1999). *Aplikasi Psikologi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Pusgrafin.
- Engkoswara. (2001). *Paradigma Manajemen Pendidikan Menyongsong Otonomi Daerah*. Bandung: Yayasan Amal Keluarga.
- Fahmi, Irham. (2015). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi (Cetakan Ke Empat)*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indrawan, Rully., dan Yaniawati, Poppy. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia. (Cetakan Ke Empat)*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kuncoro, Mudrajat. (2003). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Indeks.
- Mangkunegara, Anwar, P. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM (Cetakan Ke Tujuh)*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ke Dua)*. Bandung: Alfabeta.
- Mudiartha Utama, Wayan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar:  
UPT Penerbit Universitas Udayana.
- Riduwan., dan Kuncoro, Achmad, E. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Robbins. S. P. (2007). *Organizational Behavior*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi (Edisi Ke Dua Belas)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sumarsono, Sonny. (2003). *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi, Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2009). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sunyoto, Danang. (2012). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supriyanto, Achmad., dan Maharani, Vivin. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN-MALIKI PRESS.
- Tua, Marihhot, E. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wahjono, Sentot, I. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuri, Renata., dan Adhitya, Wardhana. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Telkom*
- Mutiara, Elsa. (2015). *Pendidikan Sebagai Modal Dasar Meningkatkan Kemajuan Bangsa dan Negara*. [online].[https://www.kompasiana.com/elsasucimutiara/pendidikan-sebagai-modal-dasar-meningkatan-kemajuan-bangsa-dan-negara\\_55103fb2a33311c237ba7f32](https://www.kompasiana.com/elsasucimutiara/pendidikan-sebagai-modal-dasar-meningkatan-kemajuan-bangsa-dan-negara_55103fb2a33311c237ba7f32). [15 November 2017].