

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. INTI Persero Bandung. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja karyawannya, mengetahui dan menganalisis kinerja karyawannya dan mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. INTI Persero Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. INTI Persero Bandung. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,010 > 2,016$) dengan tingkat signifikannya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. INTI Persero Bandung. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 27,2% dan sisanya sebesar 72,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, motivasi kerja pada PT. INTI Persero Bandung sudah termasuk dalam kategori baik. Namun ada beberapa item yang perlu diperbaiki seperti pemberian gaji karyawan, memberikan kesempatan mendapatkan jabatan lebih tinggi, pemberian sanksi kepada karyawan yang terlambat.

Kata kunci: Motivasi, kinerja karyawan, komplain, kecepatan, disiplin