

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi perusahaan, karena sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen – elemen yang lainnya. Bagi sebuah perusahaan kinerja karyawan merupakan hasil kegiatan – kegiatan kerjasama yang dibebankan kepada karyawan dalam rangka mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja salah satunya yaitu disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT PLN Area Pelayanan Jaringan Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif, sedangkan responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan Jaringan Bandung yang berjumlah 63 karyawan, metode yang digunakan adalah *teknik probability sampling*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap kinerja karyawan berada dalam kategori baik, dan juga tanggapan responden terhadap disiplin kerja berada dalam kategori baik.

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu terdapat pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut dapat diartikan dengan meningkatnya disiplin kerja akan meningkatkan kinerja karyawan pula.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja dan Sumber Daya Manusia