

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Agung Setiawan. (2013). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*”. Vol 1, No 4. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Agustinus Bandur, P. (2014). *PENELITIAN KUALITATIF, Metodologi, Desain & Teknik Analisis Data dengan NVIVO 10*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Akmal. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Akmal, Amalia A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Pembangunan Sumatera Barat*. Skripsi pada Universitas Telkom. Tidak diterbitkan.
- Azzahra, Maulia. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wiratanu Persada Tata Kota Jakarta*. Bandung. Skripsi pada Universitas Telkom. Tidak diterbitkan.
- Bungin, Burhan. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu – Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Danang Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Edi Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Elqadri, Z.M. Wardoyo, Wijayanti D,T. Priyono. (2015). *The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Market*. Canadian Center of Science and Education.
- Firdaus, Muhammad Rayhan. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah XYZ Cabang Batam)*. Bandung: Universitas Telkom.
- Hadistira, Ricky Muhammad. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Barokah Sejahtera*. Universitas Telkom.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi, Bandung : Aditama.*
- Jasa Ungguh Muliawan. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan dengan Studi Kasus.* Yogyakarta. Gava Media.
- Kartika, Dewi. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Taspen (Persero) KCY Medan.* Bandung. Skripsi pada Universitas Telkom. Tidak diterbitkan.
- Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: PT Remaja
- Mangkunegara, Anwar, P. Octorend, Rambungan, T. (2015). *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia).* 12 (3). Universal Jurnal Management.
- Mathis & Jackson, R.L. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia..* Peneterjemah Jimmy Saledi dan Bayu Prawira Hie. Jakarta . PT Salemba Empat.
- Nitisemito, Alex S, (2014), *Manajemen Personalia,* cetakan ke 8, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noel, F.R. Lopian, J. Pandowo, Merinda. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Balai Kesehatan Mata Masyarakat Sulawesi Utara).* Jurnal Emba.
- Priyono. Marzuki. Soesatyo, Yoyok. (2016). *Influence of Motivation and Dicipline on the Perfomance of Empoyess (Studies On, CV Eastern Star Home in Surabaya.* 5 (3). 212-220. Global Business and Management Research.
- Poltak Sinambela, Litjan. Dkk. (2011). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi.* Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Ramadhan, Muhamman Razi. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Sinar Sengon Sejahtera.* Bandung: Universitas Telkom.
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12.* Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter Mary. (2015). *Manajemen Jilid 13.* Jakarta: Erlangga.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Saeraya, Tubagus. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Area Pelayanan Jaringan Bandung*. Bandung. Skripsi pada Universitas Telkom. Tidak diterbitkan.
- Sari, Yanti Komala. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Patra Komala di Dumai*. 7 (2). Jurnal Tepak Manajemen Bisnis.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Refika Aditama.S
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Soluntondok, Y.S. Agus Supandi. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong*. 9 (2). 10-17. Jurnal Emba.
- Subekhi, A. Dan Jauhar, M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Trahan, Wanda A., Steiner, Dirk D, (2012). *Factor Affecting Supervisors Use Of Disciplinary Action Following poor Performance*. *Journal Of Organizational Behaviour*. 15 (2). 129-139. Jurnal Manajemen dan Bisnis.
- Wardhana, Aditya. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanunggal Lithomas. Jakarta: PT Rajagrafindo.
- Wibowo. (2007) *Manajemen Kinerja*. Depok: Yudiasstra,
- Putu Pande. Darma, Gede Sri. 2015. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Premagana Gianyar*. 12 (1). 1-7. Jurnal Manajemen dan Bisnis.