

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat. Tujuan dilakukan peneliti adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja, kinerja pegawai, dan besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat.

Peneliti ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan *metode probability sampling* jenis *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan uji regresi linier sederhana menyatakan bahwa tanggapan responden mengenai disiplin kerja berada dalam kategori baik dengan skor 79,36%. Sementara tanggapan responden mengenai kinerja pegawai berada dalam kategori baik dengan skor 72,29%. Hasil penelitian juga menunjukkan variabel disiplin kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh sebesar 37,33% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Aparatur Sipil Negara, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai