

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	1
1.1.1 Profil Instansi.....	1
1.1.2 Lokasi Penelitian .....	3
1.1.3 Logo Instansi .....	3
1.1.4 Visi dan Misi Instansi .....	4
1.1.5 Struktur Organisasi .....	5
1.2 Latar Belakang .....	5
1.3 Identifikasi Masalah .....	12
1.4 Tujuan Penelitian .....	12
1.5 Kegunaan Penelitian.....	12
1.5.1 Kegunaan Teoritis .....	13
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	14
2.1 Rangkuman Teori.....	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
a. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
c. Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Pengertian Disiplin Kerja .....	18
a. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
b. Pelaksanaan Disiplin Kerja .....	19

c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	20
2.1.3 Pengertian Aparatur Sipil Negara .....	21
a. Kedudukan Aparatur Sipil Negara .....	21
b. Kewajiban, Larangan dan Hak Aparatur Sipil Negara .....	21
c. Hukuman Disiplin Terhadap Aparatur Sipil Negara.....	25
d. Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin.....	26
e. Pemberhentian Aparatur Sipil Negara.....	27
2.1.4 Pengertian Kinerja Karyawan .....	29
a. Tujuan dan Kegunaan Kinerja .....	29
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	30
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	31
2.1.5 Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	32
2.2 Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis Penelitian.....	44
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	45
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>46</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	46
3.2 Operasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	46
3.2.1 Operasional Variabel.....	46
3.2.2 Skala Pengukuran .....	50
3.3 Populasi dan Sampel .....	50
3.3.1 Populasi .....	50
3.3.2 Sampel.....	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5 Uji Validitas dan Relibilitas .....	54
3.5.1 Uji Validitas .....	54
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.6 Teknik Analisis Data.....	56
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	56
3.6.2 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> .....	59
3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	59
3.6.4 Uji Regresi Linier Sederhana .....	60

3.6.5 Uji Hipotesis.....	61
a. Uji Signifikasi Parsial.....	61
b. Koefisien Determinasi.....	62
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	63
4.2 Karakteristik Responden .....	63
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	67
4.3 Hasil Penelitian .....	67
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	68
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	83
4.3.3 Uji Regresi Linier Sederhana .....	86
4.3.4 Uji Hipotesis.....	87
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	89
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>91</b>
5.1 Kesimpulan .....	91
5.2 Saran.....	92
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan .....	92
5.2.2 Saran Bagi PenelitiSelanjutnya .....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN</b>	