

ABSTRAK

Indogrosir Samarinda ialah salah satu perusahaan ritel terbesar yang ada di Samarinda. Pada penelitian ini kondisi yang dialami oleh Indogrosir Samarinda terkait dengan persepsi kompensasi dan tingkat kepuasan kerja pada karyawan yang telah ditemukan oleh penulis berdasarkan hasil *preliminary test* menunjukkan bahwa persepsi mengenai kompensasi tergolong tinggi begitupun dengan tingkat kepuasan kerja karyawan yang tergolong dalam kategori tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi kompensasi yang diterapkan, mengetahui tingkat kepuasan kerja, dan mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan Indogrosir Samarinda.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah melalui penyebaran kuesioner kepada 107 karyawan Indogrosir Samarinda. Kuesioner yang telah tersebar terdiri dari 45 butir pernyataan dengan menggunakan enam (6) skala Likert. Teknik sampling yang penulis gunakan yaitu sampling konvenien. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini ialah analisis deskriptif dan regresi linear sederhana untuk menginterpretasi hasil penelitian.

Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan menunjukkan bahwa persepsi kompensasi dan tingkat kepuasan kerja tergolong dlam kategori tinggi. Selanjutnya hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan Indogrosir Samarinda.

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan untuk perusahaan untuk meningkatkan pengelolaan pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja demi menjaga tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Kebijakan pemberian kompensasi yang adil dan mengutamakan kesejahteraan karyawan membantu perusahaan untuk dapat menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan agar sesuai dengan harapan yang diinginkan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja