

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	11
1.3 Identifikasi Masalah	21
1.4 Tujuan Penelitian	21
1.5 Kegunaan penelitian	21
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	22
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	24
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2 Kepemimpinan	27
2.2.1 Pemimpin	27
2.2.2 Definisi Kepemimpinan	28
2.2.3 Gaya Kepemimpinan	28
2.3 Good Corporate Governance	31
2.5 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan <i>Good Corporate Governance</i>	35

2.6 Penelitian Terdahulu.....	37
2.6.1 Skripsi Terdahulu	37
2.6.2 Jurnal Nasional	40
2.7 Kerangka Pemikiran	46
2.8 Hipotesis Penelitian	48
2.9 Ruang Lingkup Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Variabel Operasional	50
3.3 Skala Pengukuran	54
3.4 Tahap Penelitian	55
3.5 Populasi dan Sampel.....	56
3.6 Teknik Pengumpulan Data	58
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas.....	59
3.8 Teknik Analisis Data	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Pengumpulan Data.....	71
4.2 Profil Responden	71
4.3 Hasil Penelitian.....	76
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	119